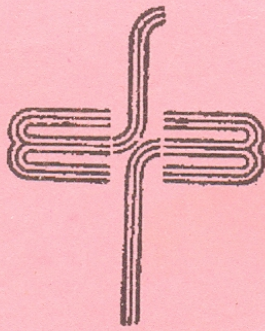


Master Copy

# ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ

ਤਕਨੀਕੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਰਜਾ-111

ਵਿਨਿਯਮ, 1996



(ਪਹਿਲਾ ਐਡੀਸ਼ਨ)

Amendment w/o 5/12/99  
(circulation 4/98 already  
attached in the copy)

w/o 1/2007

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਕ:

ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ,  
ਪਟਿਆਲਾ।

1997

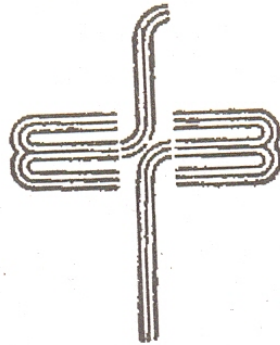
ਕੀਮਤ:

ਰੋਗਾਏਧਨ - ੦ ਯੋਗਤਾ ਵਾ ਅਤੇ

# ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ

ਤਕਨੀਕੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਰਜਾ-111

ਵਿਨਿਯਮ, 1996



(ਪਹਿਲਾ ਐਡੀਸ਼ਨ)

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਕ:

ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ,  
ਪਟਿਆਲਾ।

1997

ਕੀਮਤ:

## ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ

(ਸਕੱਤਰ/ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਭਾਗ)

ਦਫ਼ਤਰੀ ਹੁਕਮ ਨੰ: 808/ਆਰ:ਈ:ਜੀ-294

ਮਿਤੀ: 16.6.97

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ, ਬਿਜਲੀ (ਸਪਲਾਈ) ਐਕਟ-1948 ਦੀ ਧਾਰਾ 79 (ਸੀ) ਅਧੀਨ ਦਿੱਤੇ ਅਖਤਿਆਰਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਤਕਨੀਕੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਰਜਾ-3 ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਵਿਨਿਯਮਤ ਕਰਨ ਲਈ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵਿਨਿਯਮ ਬਣਾਉਣ ਵਿਚ ਪ੍ਰਸੰਨਤਾ ਅਨੁਭਵ ਕਰਦਾ ਹੈ,

ਅਰਥਾਤ (Namely):-

ਸੰਖੇਪ ਨਾਂ, ਆਰੰਭ ਅਤੇ ਅਮਲ:

1. (ੳ) ਇਹਨਾਂ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਤਕਨੀਕੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਰਜਾ-111 ਵਿਨਿਯਮ-1996 ਕਿਹਾ ਜਾਵੇਗਾ।  
(ਅ) ਇਹ ਵਿਨਿਯਮ ਮਿਤੀ 1.7.1997 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।  
(ੲ) ਇਹ ਵਿਨਿਯਮ ਤਕਨੀਕੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਰਜਾ-111 ਦੇ ਹਰੇਕ ਮੈਂਬਰ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ

2. ਇਹਨਾਂ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਵਿਚ ਜਦੋਂ ਤਕ ਵਿਸ਼ੇ ਜਾਂ ਪ੍ਰਸੰਗ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਹੋਰਵੇਂ ਜਰੂਰੀ ਨਾ ਹੋਵੇ:-  
(ੳ) "ਐਕਟ" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਬਿਜਲੀ (ਸਪਲਾਈ) ਐਕਟ, 1948 (1948 ਦਾ LIV) ਅਤੇ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਤੇ ਇਹਨਾਂ ਵਿਚ ਕਿਤੇ ਗਏ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸੰਸ਼ੋਧਨ, ਪਰਿਵਰਤਨ ਅਤੇ ਪੁਨਰ ਨਿਰਮਾਣ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।  
(ਅ) "ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ" ਦਾ ਅਰਥ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ ਜਿਹੜਾ ਬੋਰਡ ਦੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮਰਥ ਹੋਵੇ।  
(ੲ) "ਬੋਰਡ" ਦਾ ਅਰਥ, ਬਿਜਲੀ (ਸਪਲਾਈ) ਐਕਟ -1948, ਦੀ ਧਾਰਾ-5 ਅਧੀਨ ਬਣਾਇਆ, "ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ" ਹੈ।  
(ਸ) "ਸੰਵਿਧਾਨ" ਦਾ ਅਰਥ, ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ ਹੈ।  
(ਹ) "ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ" ਦਾ ਅਰਥ ਉਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਇਸ ਸੇਵਾ ਦੇ ਕਿਸੇ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਬਦਲੀ ਜਿਹੜਾ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਕਿਸੇ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸੰਸਥਾ (Undertaking) ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਵਿਚ ਹੋਵੇ, ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ।  
(ਕ) "ਸਰਕਾਰ" ਦਾ ਅਰਥ, ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਹੈ।  
(ਖ) "ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਸ਼ਵ ਵਿਦਿਆਲਾ (ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ)" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ, ਭਾਰਤ ਵਿਚ ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ ਵਿਸ਼ਵ ਵਿਦਿਆਲਾ ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਦੂਜੀ ਵਿਸ਼ਵ ਵਿਦਿਆਲਾ ਜਿਸ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਇਹਨਾਂ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ।  
(ਗ) "ਸੇਵਾ" ਦਾ ਅਰਥ, ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਤਕਨੀਕੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਰਜਾ-111 ਹੈ।  
(ਘ) "ਚੋਣ ਕਮੇਟੀ" ਦਾ ਅਰਥ ਉਹ ਕਮੇਟੀ ਹੈ ਜਿਹੜੀ ਕਿ ਸੇਵਾ ਵਿਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਲਈ ਬੋਰਡ ਵਲੋਂ ਬਣਾਈ ਗਈ ਹੋਵੇ।

ਸੇਵਾ ਦਾ ਕਾਡਰ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਬਣਤਰ/ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ:-

3. ਇਸ ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਬਣਤਰ, ਇਹਨਾਂ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਅੰਤਕਾ "ੳ" ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗੀ।

ਪਰ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਤੇ ਅਜਿਹੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿਚ ਵਾਧਾ,

ਕਟੌਤੀ ਜਾਂ ਭਿੰਨ-ਭਿੰਨ ਪਦਵੀਆਂ/ਨਾਵਾਂ ਜਾਂ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੇ ਨਾਲ, ਸਥਾਈ ਜਾਂ ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ ਤੇ ਨਵੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਰਚਣ ਦੇ ਬੋਰਡ ਦੇ ਨਿਹਿਤ (Inherent) ਅਧਿਕਾਰ ਨੂੰ ਇਹ ਵਿਨਿਯਮ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਹੀਂ ਕਰਨਗੇ।

#### ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ

4. ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿਚ ਨੱਥੀ ਅੰਤਕਾ "ਅ" ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣਗੇ।

ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਰਾਸ਼ਟਰੀਅਤਾ, ਅਧਿਵਾਸ (Domicile) ਅਤੇ ਆਚਰਣ:

5. (1) ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ:-

(ੳ) ਭਾਰਤ ਦਾ ਨਾਗਰਿਕ ਹੋਵੇ ਜਾਂ

(ਅ) ਨੇਪਾਲ ਦਾ ਨਾਗਰਿਕ ਹੋਵੇ ਜਾਂ

(ੲ) ਭੂਟਾਨ ਦਾ ਨਾਗਰਿਕ ਹੋਵੇ ਜਾਂ

(ਸ) ਤਿੱਬਤ ਦਾ ਸ਼ਰਣਾਰਥੀ (ਰਫਿਊਜੀ) ਹੋਵੇ ਜਿਹੜਾ ਕਿ ਪਹਿਲੀ ਜਨਵਰੀ 1962 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਭਾਰਤ ਵਿਚ ਸਥਾਈ ਤੌਰ ਤੇ ਰਹਿਣ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨਾਲ ਭਾਰਤ ਆਇਆ ਹੋਵੇ। ਜਾਂ

(ਹ) ਭਾਰਤੀ ਮੂਲ ਉਤਪਤੀ ਦਾ ਵਿਅਕਤੀ ਹੋਵੇ, ਜਿਹੜਾ ਕਿ ਪਾਕਿਸਤਾਨ, ਬਰਮਾ, ਸ੍ਰੀ ਲੰਕਾ ਅਤੇ ਪੂਰਬੀ ਅਫਰੀਕਾ ਦੇ ਦੇਸ਼ਾਂ, ਕੀਨੀਆ, ਯੂਗੰਡਾ, ਦੀ ਯੂਨਾਇਟਿਡ ਰਿਪਬਲਿਕ ਆਫ ਤਨਜ਼ਾਨੀਆ (ਪਹਿਲਾ ਤੰਗਨਾਇਕਾ ਅਤੇ ਜੰਜੀਬਾਰ), ਜ਼ਾਬੀਆ, ਮਲਾਵੀ, ਜ਼ਾਇਰੇ, ਇਥੋਪੀਆ ਅਤੇ ਵੀਅਤਨਾਮ ਤੋਂ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸਥਾਈ ਤੌਰ ਤੇ ਰਹਿਣ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨਾਲ ਆਇਆ ਹੋਵੇ।

ਪਰ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ (ਅ), (ੲ), (ਸ) ਅਤੇ (ਹ) ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਪੱਖ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਪਾਤਰਤਾ (Eligibility) ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ।

(2) ਉਸ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਜਿਸਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਪਾਤਰਤਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੋਵੇ, ਚੋਣ ਕਮੇਟੀ ਵਲੋਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਜਾਂ ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ/ ਸ਼ਾਮਲ ਤਾਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਪਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਉਸ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਪਾਤਰਤਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(3) ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੇਵਾ ਤੇ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਤੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਸਬੰਧਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ, ਕਾਲਜ, ਸਕੂਲ ਜਾਂ ਸੰਸਥਾ, ਜੋ ਕੋਈ ਵੀ ਹੋਵੇ, ਜਿਥੇ ਉਹ ਆਖਰੀ ਸਮੇਂ ਪੜ੍ਹਿਆ ਹੋਵੇ, ਦੇ ਮੁੱਖ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਫਸਰ/ਮੁੱਖ ਵਿਦਿਅਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਆਚਰਣ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਇਹੋ ਜਿਹਾ ਹੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਵਿਅਕਤੀਆਂ, ਜੋ ਉਸਦੇ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਉਸ ਦੀ ਨਿੱਜੀ ਜਿੰਦਗੀ ਬਾਰੇ ਪੂਰੀ ਵਾਕਫ਼ੀ ਰੱਖਦੇ ਹੋਣ ਅਤੇ ਉਸ ਦੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ, ਕਾਲਜ ਜਾਂ ਸੰਸਥਾ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਨਾ ਹੋਣ, ਵਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਨਾ ਕਰ ਦੇਵੇ।

#### ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਹੜਾ ਕਿ:-

6. (1)(ੳ) ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਵਿਆਹ ਕਰਵਾਏ ਜਾਂ ਵਿਆਹ ਦਾ ਮੁਆਇਦਾ/ਸਗਾਈ ਕਰੇ. ਜਿਸ ਦਾ ਪਤੀ/ਪਤਨੀ ਜਿੰਦਾ ਹੋਵੇ, ਜਾਂ

(ਅ) ਜਿੰਦਾ ਪਤੀ/ ਪਤਨੀ ਦੇ ਹੁੰਦੇ ਹੋਏ, ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਵਿਆਹ ਕਰਵਾਏ ਜਾਂ ਵਿਆਹ ਦਾ ਮੁਆਇਦਾ/ਸਗਾਈ ਕਰੇ. ਉਹ ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

ਪਰ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਬੋਰਡ ਦੀ ਤਸੱਲੀ ਹੋਵੇ ਕਿ ਇਹੋ ਜਿਹੇ ਵਿਆਹ ਦੀ, ਇਸ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਦੂਜੀ ਧਿਰ ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਿੱਜੀ ਕਾਨੂੰਨ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਦੇ ਹੋਰ ਵੀ ਅਧਾਰ ਹਨ, ਤਾਂ ਬੋਰਡ ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ

- (2) ਨਿਯਮ ਦੇ ਅਮਲ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ।
- (2) ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਏਗਾ ਕਿ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਆਚਰਣ ਅਤੇ ਪੂਰਵ ਵਿਹਾਰ (Antecedents) ਇਹੋ ਜਿਹੇ ਹਨ ਜੋ ਕਿ ਉਸ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ।
- (3) ਉਹ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ/ਕਿਸੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ/ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ/ ਭਾਰਤ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਾਸਤ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜਾਂ ਨੈਤਿਕ

ਸੋਧ

ਤਕਨੀਕੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਰਜਾ-3 ਵਿਨਿਸ਼ਮ-1996(ਰੀਪ੍ਰਿੰਟ-1997)-ਉਮਰ ਸੀਮਾਂ-ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ-7 (ਗ) (ਪੇਜ-3)

*Circular no. 8/2009*

ਮੌਜੂਦਾ ਵਿਵਸਥਾ: *% no. 961 dt 27/2009*

ਗ) ਉਹ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜਿਹੜੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਦੇ ਹੋਣ ਅਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹੋਣ।	ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ/ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਸਮੇਂ ਦੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਮਰ ਦੀ ਹੱਦ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।
---	--

ਸੋਧੀ ਵਿਵਸਥਾ:

ਗ) ਉਹ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜਿਹੜੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਦੇ ਹੋਣ ਅਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹੋਣ।	ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ/ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਸਮੇਂ ਦੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਮਰ ਦੀ ਹੱਦ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਛੋਟ ਅਧੀਨ ਸੀ.ਆਰ.ਏ ਰਾਹੀਂ ਕੰਨਟਰੈਕਟ ਅਧਾਰ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।
---	---

ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਧ ਤੋਂ ਵਧ ਉਮਰ ਦਾ ਸੀਮਾ ਤੋਂ 3 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੈ ਤਾਂ ਇਹ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।  
10 ਸਾਲ

(ੲ) ਸਰੀਰਿਕ ਤੌਰ ਤੇ ਵਿਕਲੰਗ (Handicaped) ਵਿਅਕਤੀ

(ਸ) ਸੈਨਿਕ ਬਲਾਂ ਤੋਂ ਰਿਹਾਅ ਹੋਏ (Released) ਸੈਨਿਕ

ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਫੌਜ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ/ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਜਾਂ ਕਮਿਸ਼ਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਟਰੇਨਿੰਗ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਉਮਰ, ਸਬੰਧਤ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਪਰਲੀ ਸੀਮਾ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਵੇ।

- (ਹ) ਤਦ-ਅਰਥ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਅਧੀਨ ਤਦ ਅਰਥ ਤੌਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਮ੍ਹਾਂ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਛੋਟ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੈ।
- (ਕ) (1) ਬੋਰਡ ਦੇ ਮੁੱਖ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਮੈਂਬਰਕਲ ਅਧਾਰ ਤੇ ਸੇਵਾ ਮੁੱਖ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦਾ ਮੈਂਬਰ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਉਮਰ 45 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਵੇ।
- (2) ਸੁਰੱਖਿਆ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ, ਜਿਹੜੇ ਕਿ ਲੜਾਈ ਵਿੱਚ ਮਾਰੇ ਗਏ ਹੋਣ ਜਾਂ ਗੰਭੀਰ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਕਾਰਾ ਅਤੇ ਮੁੜ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਹੋ ਗਏ ਹੋਣ, ਦੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ -ਉਹੀ-
- (ਖ)(1) ਵਿਧਵਾਵਾਂ, ਤਲਾਕਸ਼ੁਦਾ ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ ਤੇ ਵੱਖਰੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਔਰਤਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਉਮਰ 40 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਵੇ।
- (2) ਔਰਤਾਂ, ਜਿਹਨਾਂ ਦੇ ਪਤੀਆਂ ਨੂੰ ਦੀਵਾਨੀ ਜਾਂ ਫੌਜਦਾਰੀ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਲੋਂ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਬਾਹ ਭੱਤਾ ਦੇਣ ਦੇ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹੋਣ। -ਉਹੀ-
- (3) ਔਰਤਾਂ, ਜਿਹੜੀਆਂ ਪਤੀਆਂ ਵਲੋਂ ਛੱਡੀਆਂ ਹੋਣ ਕਾਰਨ, ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਆਪਣੇ ਪਤੀਆਂ ਤੋਂ ਵੱਖ ਰਹਿ ਰਹੀਆਂ ਹੋਣ। -ਉਹੀ-
- (4) ਔਰਤਾਂ, ਜਿਹਨਾਂ ਦੇ ਪਤੀਆਂ ਨੇ ਦੁਬਾਰਾ ਵਿਆਹ ਕਰਵਾ ਲਿਆ ਹੋਵੇ ਅਤੇ -ਉਹੀ-
- (5) ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਫੌਜੀਆਂ ਜਾਂ ਫੌਜੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਨਕਾਰਾ ਹੋਏ ਫੌਜੀਆਂ ਦੀਆਂ ਪਤਨੀਆਂ -ਉਹੀ-
- (ਗ) ਉਹ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜਿਹੜੇ ਲੋੜੀਂਦੀ/ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਦੇ ਹੋਣ ਅਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹੋਣ। ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ/ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਉਮਰ ਦੀ ਹੱਦ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਨੋਟ: ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਰਗਾਂ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਉਮਰ ਦੀ ਹੱਦ ਵਿੱਚ ਮਿਲਣ ਯੋਗ ਛੋਟ ਨੂੰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਯੋਗ ਛੋਟ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

### ਸੇਵਾ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ

8. ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵੰਗਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ:-
- (1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯਮ-9 ਅਧੀਨ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ।
- (2) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯਮ-9 ਅਧੀਨ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ।

ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ-9 (ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦਾ ਢੰਗ) (ਪੰਨਾ-5)

ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ-9 ਦੇ ਕ੍ਰਮ (ਲੜੀ) ਨੰ: 1 ਤੇ ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਦੀ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਚਰਜ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਿਮਨ ਨਿਖਰ ਅਨੁਸਾਰ ਸੋਧਿਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ:-

ਲੜੀ ਨੰ:	ਆਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ	ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਵਿਧੀ	ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਵਿਦਿਯਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਯੋਗਤਾਵਾਂ	ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਜਰਬਾ	ਵਿਸੇਸ਼ ਕਥਨ
1	2	3	4	5	6
1.	ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟ	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 50%)	ਆਈ. ਟੀ. ਆਈ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਵਿਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 50% ਨੰਬਰ ਅਤੇ ਨਾਲ ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ ਵਿਚ 2 ਸਾਲ ਦਾ ਅਪਰੈਂਟਿਸਿਸ਼ਿਪ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਜਾਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀ-ਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿਚ ਡਿਪਲੋਮਾ 50% ਨੰਬਰਾਂ ਸਹਿਤ ਜਾਂ ਡਿਪਲੋਮਾ ਇੰਨ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾ ਨਿਕਸ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨੀਕੇਸ਼ਨ 50% ਨੰਬਰਾਂ ਸਹਿਤ ਜਾਂ ਡਿਪਲੋਮਾ ਇੰਨ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਸੈਸ (Process) ਕੰਟਰੋਲ 50% ਨੰਬਰਾਂ ਸਹਿਤ।	- -	ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਦੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਏਰਡ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨਾਂ ਤੇ ਕਾਮ-ਵਾਰ 4 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਕੰਮ (ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ) ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਟੀ. ਟੀ. ਆਈ. ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ ਨਾਇਨਮੈਂਟ ਨੂੰ ਹਾਲ ਦੀ ਘੜੀ ਦਿਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਦੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੀ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨਗੇ। ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਸਲ ਕੰਮ ਤੇ ਤੈਨਾਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਓ/ No 832  
2.11.99  
14/99

ਨੋਟ: ਪਹਿਲੀ ਸੋਧ ਜੋ ਕਿ ਸਰਕੂਲਰ ਨੰ: 4/98 ਮਿਤੀ 14.2.98 ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਕਿਤਾਬ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਿੰਟ ਕੀਤੀ ਜਾ ਚੁੱਕੀ ਹੈ।

ਐਸ. ਐਸ. ਏ. ਦੀ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪੱਧਰ ਦੀ ਕਲੀਨਰ  
ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਰਜ਼ਾਮੰਦੀ ਪੰਜਾਬੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ  
ਦੇਣਗੇ (ਖਾਲੀ)

1 2 3 4 5 6

ਬਤੌਰ ਸ:ਲ:ਮੈਨ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸ:  
3 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਲ:ਮੈਨ ਨੂੰ 6  
ਹੋਵੇ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮਹੀਨੇ ਲਈ ਬਤੌਰ  
ਐਸ.ਐਸ.ਏ ਦੀ ਸਿਖਿਆਰਥੀ  
ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਚੋਣ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।  
ਕਰਨ ਦੀ  
ਆਗਿਆ ਹੋਵੇਗੀ।

2. ਸ.ਲ. ਮੈਨ  
ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ  
ਐਸ.ਐਸ.ਏ.  
ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਭਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ  
ਸਬੰਧਿਤ  
ਨਿਗ:ਇੰਜ:ਇਹ  
ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਗੇ  
ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੇ  
ਸਰਕਲ  
ਅਧੀਨ ਕੋਈ ਵੀ  
ਆਇਲਰ ਤੇ  
ਕਲੀਨਰ, ਜੋ  
ਐਸ.ਐਸ.ਏ. ਦੀ  
ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੇ,  
ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਨਾ  
ਰਹਿ ਗਿਆ ਹੋਵੇ  
(ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਉਸ  
ਦਾ ਸੇਵਾ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ  
ਸਾਫ ਸੁਬਰਾ ਹੋਵੇ)।

2. ਚੁਨੀਅਰ 1) ਸਿੱਧੀ 1) 3/4 ਸਾਲਾ
- ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ ਨਿਯੁਕਤੀ ਡਿਪਲੋਮਾ
- ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ
- (ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਆਸਾਮੀਆਂ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ
- ਓਪਰੇਟਰ) ਦਾ 33%) ਵਿੱਚ 55% ਜਾਂ
- ਵੱਧ ਨੰਬਰਾਂ ਨਾਲ ਪਾਸ
- ਜਾਂ
- 2) ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ
- ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ
- ਡਿਗਰੀ ਪਾਸ ਜਾਂ
- 3) 3/4 ਸਾਲਾ 5 ਸਾਲ ਦਾ
- ਡਿਪਲੋਮਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ



1                      2                      3                      4                      5                      6

ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ  
ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ  
ਵਿੱਚ ਪਾਸ

ਐਸ. ਐਸ. ਏ. ਪੰ:  
ਰਾ: ਬਿ: ਬੋ ਵਿੱਚ।

2) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ  
ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ  
ਅਟੈਂਡੈਂਟਾਂ ਵਿਚੋਂ  
(ਖਾਲੀ  
ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ  
67%)

ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਇਸ  
ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ  
ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਮਾਨਤਾ  
ਪ੍ਰਾਪਤ  
ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ/  
ਬੋਰਡ ਤੋਂ ਪਾਸ  
ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਸ  
ਦੇ ਬਰਾਬਰ/ਵੱਧ  
ਪੜੇ ਲਿਖੇ ਐਸ.  
ਐਸ. ਏ. ਵਿਚੋਂ  
ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-  
ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ  
ਤੇ

1) 9 ਸਾਲ ਦਾ \_\_\_\_\_  
ਤਜਰਬਾ ਦਸਵੀਂ  
ਪਾਸ ਲਈ ਜਿਸ  
ਵਿਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ \_\_\_\_\_  
4 ਸਾਲ ਬਤੌਰ  
ਐਸ. ਐਸ. ਏ.  
ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ \_\_\_\_\_  
2) 4 ਸਾਲ ਦਾ  
ਤਜਰਬਾ ਦਸਵੀਂ  
ਪਾਸ ਅਤੇ ਆਈ.  
ਟੀ. ਆਈ. ਕੋਰਸ  
(ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਟਰੇਡ)  
ਪਾਸ ਲਈ

3) 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ \_\_\_\_\_  
ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ  
ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ  
ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ  
ਪਾਸ ਲਈ

3. ਮੀਟਰ \_\_\_\_\_  
ਰੀਡਰ \_\_\_\_\_

ਮੀਟਰ ਰੀਡਰ  
ਅਤੇ  
ਹੇ: ਸ਼੍ਰੇ: ਕ: ਦੀ  
ਆਸਾਮੀ ਪ੍ਰਸਪਰ  
ਪਰਿਵਰਤਨਸ਼ੀਲ  
(ਇੰਟਰਚੇਂਜਏਬਲ)  
ਹੈ। ਮੀਟਰ ਰੀਡਰਾਂ  
ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ  
ਹੇ. ਸ਼੍ਰੇ. ਕਲਰਕਾਂ ਦੀ  
ਤੈਨਾਤੀ ਕਰਕੇ ਪੂਰੀ  
ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।  
ਜਿਹੜੇ ਮੀਟਰ  
ਰੀਡਰ ਬਤੌਰ ਮੀਟਰ  
ਰੀਡਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ  
ਦੇ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ  
ਹਨ, ਉਹ ਤਰੱਕੀ

10/2000  
22.5.2000

1 2 3 4 5 6 1 2

(ਰਹਿਣਗੇ) ਕੋਡਰ ਵਿੱਚ ਲੈਂਦੇ ਲਾਭ ਆਪਣੇ ਹੀ ਅਤੇ ਜੀਵੀਆਰਤਾ ਖਾਤੇ ਆਪਣੇ ਹੀ ਕੋਡ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਵਾਏ।

੦੧੦੯੩੫  
29.1.07  
1/2007

Sr.No. 4 (Page-8) J.E. (Installation)

i)	By Direct recruitment from the market	45%
ii)	By Promotion from Diploma Holder Meter Reader	5%
iii)	By promotion from Meter Readers, on seniority-cum-merit basis as per existing provisions of Technical Services Class-Regulation, 1996 as amended till date	50%

ਪਕਟਰ)

29.1.07

1/2007

ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਵਿਚੋਂ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ

2) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ 4 ਸਾਲ ਬਤੌਰ ਮੀਟਰ ਰੀਡਰਾਂ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਮੀਟਰ ਰੀਡਰ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਕਮ-50%) ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ।

5. ਸਹਾਇਕ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ 1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ 3 ਸਾਲ ਬਤੌਰ ਲਾਈਨਮੈਨ ਰਾਹੀਂ ਵਰਕਚਾਰਜ ਪਾਸ ਵਰਕਚਾਰਜ ਸਟਾਫ ਦੇ ਲਾਈਨਮੈਨ/ਟੀ-ਲ:ਮ:/ਟੀ.ਮੇਟ/ ਮੇਟ/ਰੈਗੂਲਰ ਟੀ.ਮੇਟ/ ਰੈਗੂਲਰ ਟੀ.ਮੇਟ/ ਮੇਟਾਂ ਵਿਚੋਂ ਜੋਨ ਸਿਵਲ ਉਸਾਰੀ ਕਰਕੇ ਸ:ਲ:ਮੈ:ਦੀ ਅਧੀਨ ਸੀਨੀਅਰਤਾ- ਸਾਈਡ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਧਾਰ ਤੇ। ਵਰਕਚਾਰਜ 2) ਨਾਨ ਮੈਟ੍ਰਿਕ 7 ਸਾਲ ਬਤੌਰ ਸਿਵਲ ਉਸਾਰੀ ਲ: ਵਰਕਚਾਰਜ ਕੰਮ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਸਾਈਡ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਤੇ ਅਜਿਹੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਾਮੇ ਜਿਹੜੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਨੂੰ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਾਮੇ ਜਿਹੜੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਸਾਰੀ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਥਾਂ ਦੂਜੀਆਂ ਲਾਈਨਾਂ ਦੀ ਸੰਭਾਲ ਅਤੇ ਉਸਾਰੀ ਦਾ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਤੈਨਾਤ ਹਨ ਪਰ ਤਜਰਬਾ ਨਾ ਹੋਵੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸ:ਲ:ਮੈ: ਉਹਨਾਂ ਵਲੋਂ ਕੀਤਾ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿਚ 6 ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਟਰੇਨਿੰਗ

6. ਲਾਈਨਮੈਨ 1) ਸਿੱਧੀ

1

2

3

4

5

6

ਜਾਣ ਵਾਲਾ ਕੰਮ  
 ਉਹ ਹੀ ਹੈ ਜਿਹੜਾ  
 ਸਿਵਲ ਉਸਾਰੀ  
 ਸੰਸਥਾ ਅਧੀਨ ਕੰਮ  
 ਕਰਦੇ ਵਰਕਚਾਰਜ  
 ਕਾਮੇ ਕਰਦੇ  
 ਹਨ, ਵੀ ਜੋਨਜ  
 ਅਧੀਨ ਸੀਨੀਆਰਤਾ  
 ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ  
 ਇਸ ਅਸਾਮੀ ਲਈ  
 ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣੇ ਹਨ।

ਲਈ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ  
 ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਲਾਈ  
 ਸੰਸਥਾ ਪਟਿਆਲਾ  
 ਅਧੀਨ ਵੱਖ-ਵੱਖ  
 ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਲਾਈ  
 ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ  
 ਭੇਜਿਆ ਜਾਵੇ। ਉਕਤ  
 ਟਰੇਨਿੰਗ ਨੂੰ  
 ਸਫਲਤਾ ਪੂਰਬਕ ਖਤਮ  
 ਕਰਨ ਅਤੇ ਟੈਸਟ  
 ਪਾਸ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ  
 ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਤਕਨੀਕੀ  
 ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ  
 ਵਲੋਂ, ਇਹ  
 ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ  
 ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਕਿ  
 ਉਮੀਦਵਾਰ ਬਿਜਲੀ  
 ਦੀਆਂ ਲਾਈਨਾਂ ਦੀ  
 ਸੰਭਾਲ ਅਤੇ ਉਸਾਰੀ  
 ਦੇ ਕੰਮ ਲਈ ਬਤੌਰ  
 ਸ:ਲ:ਮੈ: ਕੰਮ ਕਰਨ  
 ਦੇ ਯੋਗ ਹੈ ਇਸ ਤੋਂ  
 ਬਾਅਦ ਹੀ ਸਮਰਥ  
 ਅਧਿਕਾਰੀ ਵੱਲੋਂ  
 ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਾਮੇ ਨੂੰ  
 ਬਤੌਰ ਸ:ਲ:ਮੈ:  
 ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਹੁਕਮ  
 ਦਿਤੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ  
 ਸ:ਲ:ਮੈ:ਦੀ ਅਸਾਮੀ  
 ਤੇ ਜੁਆਇਨ ਕਰਨ  
 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ  
 ਮੈਡੀਕਲ ਫਿਟਨੈਸ  
 ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਵੀ  
 ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

6. ਲਾਈਨਮੈਨ 1) ਸਿੱਧੀ

1. ਦਸਵੀਂ ਜਾਂ

ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ

1                    2                    3                    4                    5                    6

ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ  
(ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਦਾ 50 %)

ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ  
ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਂ ਅਤੇ  
ਲ:ਮ:ਦੀ  
ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ  
ਰਾਸ਼ਟਰੀ  
ਸਿਖਿਆਰਥੀਪਣ  
ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ

ਨੂੰ ਬੋਰਡ ਦੀਆਂ  
ਵੱਖ-ਵੱਖ  
ਸੰਸਥਾਪਨਾਵਾਂ  
(ਇੰਨਸਟਾਲੇਸ਼ਨਜ਼)  
ਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ  
ਤਕਨੀਕੀ ਟਰੇਨਿੰਗ  
ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੋ  
ਪਟਿਆਲਾ ਵਲੋਂ  
4 ਮਹੀਨੇ ਦੀ  
ਟਰੇਨਿੰਗ ਦਾ  
ਇੰਤਜ਼ਾਮ/ਪ੍ਰਬੰਧ  
ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

2) ਜਿਹੜੇ ਉਮੀਦਵਾਰ  
ਉਚੇਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਜਿਵੇਂ  
ਕਿ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀ-  
ਅਰਿੰਗ ਵਿਚ ਡਿਪਲੋਮਾ/  
ਡਿਗਰੀ ਪਾਸ ਹੋਣਗੇ,  
ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਤਾਂ ਹੀ  
ਵਿਦਾਰਿਆਂ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇਕਰ  
ਉਹਨਾਂ ਪਾਸ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ  
ਯੋਗਤਾ ਵਜੋਂ  
ਲ:ਮ: ਦੀ ਟਰੇਡ  
ਵਿੱਚ ਰਾਸ਼ਟਰੀ  
ਸਿਖਿਆਰਥੀਪਣ ਦਾ  
ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਹੋਵੇਗਾ।

3) ਬੋਰਡ ਕੋਲ ਰਾਸ਼ਟਰੀ  
ਸਿਖਿਆਰਥੀਪਣ ਦੇ  
ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ  
ਵਿਚੋਂ ਲਏ ਗਏ ਨੰਬਰਾਂ ਦੀ  
ਉੱਚਤ (suitable) ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ  
ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ  
ਰਾਖਵਾਂ ਰਹੇਗਾ ਅਤੇ ਖਾਲੀ  
ਪਈਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਅਨੁਸਾਰ ਬੋਰਡ ਯੋਗ  
ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਚੋਣ ਲਈ  
ਲਿਖਤੀ ਟੈਸਟ ਵੀ ਲੈ  
ਸਕਦਾ ਹੈ।

7. ਚੁਣੀਆਂ ਵਿੱਚੀ- ਨੀਆਰ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀ ਵਿਚ 60% ਆਂ ਦਾ 60%)

Circular No. 13/2000  
6/0 842  
6/7/2000

- 1) ਸਿੱਧੀ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੇਸ਼ਾਂ ਤੇ 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾਇਲੈ: ਇੰਜ: ਵਿਚ 60% ਜਾਂ ਵਧ ਨੰਬਰਾਂ ਨਾਲ ਪਾਸ ਜਾਂ
- 2) ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿਚ ਡਿਗਰੀ ਕੋਰਸ ਜਾਂ
- 3) ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿਚ 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ ਪੰ:ਰਾ: ਸਿ: ਸ਼ੇ ਵਿਚ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਨ:ਮ:
- 4) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਪੰ:ਰਾ: ਸਿ: ਸ਼ੇ ਵਿਚ 10 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਨ:ਮ:

60 %) ਨੰਬਰਾਂ ਨਾਲ ਪਾਸ

13/2000

**PSEB TECHNICAL SERVICES CLASS III Regulations-1996**  
**REGULATION-9 QUALIFICATION & MODE OF APPOINTMENT**  
**Sr.No. 7 (Page-11) J.E. (Electrical)**

i)	By Direct recruitment from the open market	25%	
ii)	By promotion from Diploma Holder LM	5%	
iii)	By promotion from Board Employees having Diploma in Elect. Engg. and working as SSA, LM, MR, ALM/RTM Test mechanic, Telephone Mechanic, Telephone Attendants and other Technical categories with an experience of 3 years on their respective posts and Matric with ITI & experience of 8 years as L.M	30%	i) By conducting departmental recruitment test, annually for preparing panel ii) It shall continue temporarily till the under employed Diploma Holders are adjusted & thereafter diverted to direct recruitment
iv)	By promotion from LM, on seniority-cum-merit basis as per existing provisions of Tech. Services Class-III Regulation, 1996 as amended till date	40%	

935  
29.1.07  
1/2007

2. ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜੇ 4 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਦਾ ਬਤੌਰ ਨ:ਮ:

1                      2                      3                      4                      5                      6

2 ਸਾਲਾ  
ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ  
ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ/  
ਲਾਈਨਮੈਨ/ਵਾਇਰਮੈਨ  
ਦੀ ਟਰੇਡ  
ਵਿਚ ਪਾਸ ਹੋਣ।

ਜਾਂ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ

3) ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਬਤੌਰ ਆਈ: \_\_\_\_\_  
ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿਚ

3 ਸਾਲ ਦਾ  
ਡਿਪਲੋਮਾ

8. ਵਧੀਕ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਜੇ. ਜੇ.ਈ. (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ 5 ਸਾਲ ਬਤੌਰ ਜੇ.ਈ. \_\_\_\_\_  
ਸਹਾਇਕ ਈ.ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਮਕੈਨੀਕਲ/ ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ  
ਇੰਜੀਨੀਅਰ /ਮਕੈਨੀਕਲ/ ਲਈ  
(ਏ.ਏ.ਈ.) ਸਬਸਟੇਸ਼ਨ/ 1) ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/  
(ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਇਨਸਟਾਲੇਸ਼ਨ ਮਕੈਨੀਕਲ  
ਵਿਚੋਂ ਜਿਹੜੇ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ  
ਇੰਜ. ਸੁਥਾਰਡੀ- ਵਿਚ 3 ਸਾਲਾ  
ਨੋਟਸ ਲਈ ਡਿਪਲੋਮਾ  
ਨਿਰਧਾਰਿਤ  
ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ  
ਪਾਸ ਹੋਣ।

2) ਨਾਨ ਡਿਪਲੋਮਾ 10 ਸਾਲ \_\_\_\_\_  
ਹੋਲਡਰ ਬਤੌਰ ਜੇ.ਈ.

ਅ) ਜੇ.ਈ.ਸੰਸ- \_\_\_\_\_  
-ਥਾਪਣ  
(ਇਨਸਟਾਲੇਸ਼ਨ)  
ਲਈ

1) ਡਿਪਲੋਮਾ 10 ਸਾਲ \_\_\_\_\_  
ਹੋਲਡਰ ਬਤੌਰ ਜੇ.ਈ.  
ਸੰਸਥਾਪਣ

1) ਕੇਵਲ ਉਹੀ  
ਜੇ.ਈ. ਸੰਸਥਾਪਣ,  
ਏ.ਏ.ਈ. ਦੀ  
ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ  
ਹੋਣਗੇ ਜਿਹੜੇ  
ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇਕ ਸਾਲ  
ਬਤੌਰ ਜੇ.ਈ.  
ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ.  
ਫੀਲਡ ਵਿਚ ਕੰਮ  
ਕਰਨ ਦਾ ਤਜਰਬਾ  
ਰੱਖਦੇ ਹੋਣਗੇ

1 2 3 4 5 6

ਜਾਂ  
ਆਈ.ਟੀ.  
ਆਈ ਪਾਸ  
ਜਾਂ

2) ਅਨਕੁ-  
-ਆਲੀਫਾਈਡ  
(unqualified)

15 ਸਾਲ  
ਬਤੌਰ ਜੇ.ਈ.  
ਸੰਸਥਾਪਣ

2) ਹਰ ਇਕ ਵੰਡ.  
ਸਰਕਲ ਅਧੀਨ  
ਜੇ.ਈ.

(ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਦੀ  
ਇਕ ਅਸਾਮੀ  
ਜੇ.ਈ.ਸੰਸਥਾਪਣ ਨੂੰ  
ਪੈਰਾ ਇਕ ਅਧੀਨ  
ਦਰਸਾਈ ਟਰੇਨਿੰਗ  
ਦੇਣ (ਪਈ) ਮਖਸੂਸ

ਸ਼ਦੀ

(Earmarked)  
ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ  
ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਪਦਧਾਰੀ  
(Incumbents)  
ਜੇ.ਈ.ਸੰਸਥਾਪਣ ਦੇ  
ਕੇਡਰ ਵਿਚੋਂ  
ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ  
ਅਧਾਰ ਤੇ ਤੈਨਾਤ  
ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

3) ਕਿਸੇ ਜੇ. ਈ.  
ਸੰਸਥਾਪਣ ਨੂੰ  
ਏ.ਏ.ਈ.ਦੀ ਅਸਾਮੀ  
ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣ ਤੋਂ  
ਪਹਿਲਾਂ ਸਬੰਧਤ  
ਨਿਗ:ਇੰਜ:, ਵੰਡ  
ਸਰਕਲ ਤਸਦੀਕ  
ਕਰਨਗੇ ਕਿ  
ਪਦਧਾਰੀ ਏ.ਏ.ਈ  
ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ  
ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਯੋਗ  
ਹੈ।

4. ਜਦੋਂ ਯੋਗ  
ਜੇ.ਈ.ਸੰਸਥਾਪਣ ਨੂੰ  
ਏ.ਏ.ਈ. ਦੀ ਤਰੱਕੀ  
ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ  
ਰਿਹਾ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਇਹ

1 2 3 4 5 6

ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਜੇ.ਈ.ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ਜੇ.ਈ.ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ/ਜੇ.ਈ. ਮਕੈਨੀਕਲ ਜੋ ਕਿ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਉਸ ਦਾ ਸੇਵਾਕਾਲ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਜੇ.ਈ.ਸੰਸਥਾਪਣ ਤੋਂ ਜਿਆਦਾ ਹੋਵੇ, ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਰਹਿੰਦਾ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਘੱਟ ਸੇਵਾ ਵਾਲਾ ਕੋਈ ਜੇ.ਈ.ਸੰਸਥਾਪਣ, ਏ.ਏ.ਈ. ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਦਾ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਤਰੱਕੀ ਨਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਉਸ (ਜੇ.ਈ. ਸੰਸਥਾਪਣ) ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਵਾਲੇ ਜੇ.ਈ. ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ/ ਮਕੈਨੀਕਲ, ਏ.ਏ.ਈ. ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਨਾ ਪਾ ਗਏ ਹੋਣ।

1 2 3

ਪੰ: ਰਾ: ਵਿ: ਏ: ਤ  
(ਯੋਗਤਾਵਾ ਅਤੇ

ਕੁੜੀ ਅਸਾਮੀ  
ਨ:

1

10. ਫੋਰ ਮੈਂ(

ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ \_\_\_\_\_  
ਜਨੀਅਰ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ

13/2000  
07/06/842  
07/2000

ਜਨੀਅਰ  
ਇੰਜੀਨੀਅਰ  
(ਸਿਵਲ)

ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ  
ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ  
ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਦਾ 100%)

3/4 ਸਾਲਾ  
ਡਿਪਲੋਮਾ ਸਿਵਲ  
ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ  
ਮਾਨਤਾ-ਪ੍ਰਾਪਤ  
ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਘੱਟ  
ਘੱਟ 60% ਨੰਬਰਾਂ  
ਨਾਲ ਪਾਸ ਹੋਵੇ।

marks 60% obtained  
ਜਿਹੜੇ ਸਰਕਾਰੀ/ਅਰਧ

ਓ) 1. ਲਾਈਨ



1 2 3 4 5 6

ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਰੱਖਦੇ ਹੋਣ ਜਾਂ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ ਤੇ ਪਛੜੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੋਣ:- ਮਾਨਤਾ-ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ,

*deleted*

ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਦੇ ਤਕਨੀਕੀ ਸੇ ਵਾਵਾਂ ਚੁਣਾ-3 ਵਿ-ਨਯਮ-1996 ਰੇਗੂਲੇਸ਼ਨ-9  
(ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯੰਕਤੀ ਦਾ ਵੰਗ) (ਪੰਨਾ ਨੰ: 15) (ਕਮ ਨੰ: 10 (ਉ)

8/2006

01010 932/89-06 ਵਿਸੇਸ ਕਰਨ

ਭੜੀ ਨੰ:	ਆਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ	ਨਿਯੰਕਤੀ ਦੀ ਵਿਧੀ	ਪੱਛੇ-ਪੱਛੇ ਵਿਦਿਅਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਯੋਗਤਾਵਾਂ	ਪੱਛੇ-ਪੱਛੇ ਤਜਰਬਾ	ਵਿਸੇਸ ਕਰਨ
1	2	3	4	5	6

10. ਫੋਰ ਮੈਂ (ਇਨੈਕਟੀਵ) ਤੁੱਕੀ ਰਾਹੀਂ  
(ਉ) 1. ਠਾਈਨਮੈਂ (ਨਾਨ-ਮੈਫਿਕ) -- ਕੋਈ ਯਕੀਨੀ ਨਹੀਂ  
(ਉ) 1. (i) ਠਾਈਨਮੈਂ ਮੈਫਿਕ ਪਾਸ ਅਤੇ ਮੈਫਿਕ ਆਈ. ਟੀ. ਆਈ ਪਾਸ -- ਇਕ ਜਾਂ ਇਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਕਰਮਵਾਰ 8 ਅਤੇ 5 ਸਾਲ ਤੋਂ ਤਜਰਬਾ ਪਛੇ ਨਾ ਹੋਵੇ

ਉ) 1. ਲਾਈਨਮੈਂ (ਨਾਨ ਮੈਫਿਕ)	ਖਾਨਾ 3(2) (ਉ) ਅਧੀਨ ਦਰਸਾਈਆਂ ਇਕ ਜਾਂ ਇਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ 12 ਸਾਲ	ਜਿਥੇ ਐਸਐਸਏਏ ਲ.ਸੈ.ਵੰਡ/ਹਾਈਡਲ ਅਤੇ ਬਰਮਲ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਫੋਰਮੈਨ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ
2. ਐਸ.ਐਸ.ਏ (-ਉਹੀ-)		
3. ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ੀਨ ਗਰੇਡ-1 (ਵੰਡ)		
4. ਚਾਰਜਮੈਨ		

1

2

3

4

5

6

(ਜਿਸ ਨੂੰ  
ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 \_\_\_\_\_  
ਡੈਜ਼ਿਗਨੇਟ ਕਰ  
ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ)

5. ਫਿਟਰ ਗ੍ਰੇਡ-1 \_\_\_\_\_

6. ਚਾਰਜਮੈਨ \_\_\_\_\_  
(ਮਕੈਨੀਕਲ)

(ਵੰਡ) ਜਿਸ ਨੂੰ  
ਫਿਟਰ ਗਰੇਡ-1  
ਦਾ ਨਾਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾ  
ਰਿਹਾ ਹੈ।

7. ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ੀਅਨ-  
ਕਮ-ਆਰਮੇਚਰ  
ਵਾਇੰਡਰ

ਅ) 1. ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ੀਅਨ  
ਗਰੇਡ-2/ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ  
ਮਿਸਤਰੀ/ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ੀਅਨ

2. ਮੋਲਡਰ

3. ਟਰਨਰ

4. ਮਸ਼ੀਨਮੈਨ/ਮਸ਼ੀਨੀਸਟ

5. ਟਰਨਰ-ਕਮ-ਮੋਲਡਰ

6. ਆਰਮੇਚਰ-ਕਮ-  
ਕੁਆਇਲ ਵਾਇੰਡਰ

7. ਬਲੈਕਸਮਿਥ,  
ਪੈਟਰਨ ਮੇਕਰ ਅਤੇ  
ਡੈਂਟ ਬੀਟਰ

8. ਟੈਸਟ ਮਕੈਨਿਕ  
(ਅੰਡਰ ਮੈਟ੍ਰਿਕ)

ਦਾ ਤਰਜਬਾ

ਤਰੱਕੀ

ਲਈ ਸੀਨੀਅਰਤਾ  
ਸਾਂਝੀ ਹੋਵੇਗੀ।

15 ਸਾਲ ਦਾ

ਤਜਰਬਾ ਖਾਨਾ

3(2) (ਅ) ਅਧੀਨ

ਦਰਸਾਈਆਂ ਇਕ

ਜਾਂ ਇਕ ਤੋਂ ਵੱਧ

ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੇ ਕੰਮ

ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

11. ਫੋਰਮੈਨ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ  
(ਸਿਵਲ) (100%)

ਕਾਰਪੈਂਟਰ

ਜੁਆਨਿਰੀ/ਕਾਰਪੈਂਟਰ,  
ਮੈਸ਼ਨ, ਪੇਂਟਰ, ਪਲੰਬਰ,

ਪੰਪ-ਡਰਾਇਵਰ

ਮਕੈਨਿਕ, ਵਰਕ

ਮਿਸਤਰੀ, ਹਾਰਟੀ-

ਕਲਚਰ ਸੁਪਰਵਾਇਜ਼ਰ,

ਘੱਟੋ-ਘੱਟ

15 ਸਾਲ ਦਾ

ਤਜਰਬਾ

1.ਦ/ਹ ਨੰ: 4/

ਈ:ਐਨ:ਜੀ/27/79

ਜ਼ਿਲਦ-11 ਮਿਤੀ

3.1.92 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ

ਗਏ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨੁਸਾਰ

ਸਿਵਲ ਸੰਸਥਾ

ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ

ਪੰਪ ਡਰਾਇਵਰ/  
ਮਕੈਨਿਕ, ਫੋਰਮੈਨ

1

2

3

4

5

6

ਗੇਜ ਰੀਡਰ-ਕਮ-  
ਰੈਗੂਲੇਟਰ ਉਪਰੇਟਰਾਂ  
ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਵਿਚੋਂ।

ਮਕੈਨੀਕਲ/  
ਹਾਈਡਰੋ ਵੱਜੋਂ  
ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ  
ਹੋਣਗੇ। ਪ੍ਰੰਤੂ ਉਹ  
ਫੋਰਮੈਨ ਮਕੈਨੀਕਲ  
ਹਾਈਡਰੋ ਵੱਜੋਂ  
ਸਿਵਲ ਸੰਸਥਾ ਨਾਲ  
ਲੱਗੇ ਰਹਿਣਗੇ।

2. ਕਿਉਂਕਿ ਇਸ  
ਸਮੇਂ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ  
ਫੋਰਮੈਨ/ਸਿਵਲ ਦੀ  
ਕੋਈ ਆਸਾਮੀ ਮੌਜੂਦ  
ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ  
ਆਸਾਮੀਆਂ ਸਬੰਧਤ  
ਮੁੱਖ ਇੰਜ: ਦੁਆਰਾ  
ਮਾਤਹਿਤ ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਅਤੇ  
ਕਾਰਜ ਲੋਡ ਦੇ  
ਅਧਾਰ ਉਤੇ ਨਿਰਭਰ  
ਕਰਦਿਆਂ ਰਚੀਆਂ  
ਜਾਣਗੀਆਂ।

12: ਕੇਬਲ 1. ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ  
ਜੁਆਇੰਟਰ (100%)  
ਉਹਨਾਂ ਲਾਈਨਮੈਨਾਂ  
ਵਿਚੋਂ (ਜੇ) ਕੇਬਲ  
ਜੁਆਇੰਟਰ ਦੀ  
ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ  
/ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਚੋਣ  
ਕਰਨਗੇ/ਆਪਸਨ  
ਦੇਣਗੇ।

5 ਸਾਲ ਤਜਰਬਾ  
ਬਤੌਰ ਲਾ:ਮੈ:

ਉਹਨਾਂ ਲਾਈਨਮੈਨਾਂ ਨੂੰ  
ਜੋ ਕਿ ਕੇਬਲ  
ਜੁਆਇੰਟਰ ਦੀ  
ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਤਰੱਕੀ  
ਲੈਣ ਲਈ ਚੋਣ  
ਕਰਨਗੇ, ਤਕਨੀਕੀ  
ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ  
ਵਿਖੇ ਕੇਬਲ  
ਜੁਆਇੰਟਰ ਦੇ ਕੰਮ  
ਬਾਰੇ ਟਰੇਨਿੰਗ ਦਿੱਤੀ  
ਜਾਵੇਗੀ। ਉਕਤ  
ਟਰੇਨਿੰਗ ਉਪਰੰਤ  
ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਲਾਈ  
ਸੰਸਥਾ ਵਲੋਂ ਲਈ  
ਗਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨੂੰ  
ਸਫਲਤਾ ਪੂਰਬਕ  
ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ

10/2000

1                      2                      3                      4                      5                      6

---

ਬਾਅਦ ਹੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਉਹ ਲਾ:ਮੈ., ਜੋ ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਚੋਣ ਕਰਨਗੇ, ਕੇਵਲ ਉਹੀ ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਆਸਾਮੀ-ਫੋਰਮੈਨ (ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਿੰਗ) ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਪਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਇਹਨਾਂ ਲਾ:ਮੈਨਾਂ ਨੂੰ ਜੇ.ਈ. (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਜਾਂ ਫੋਰਮੈਨ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਕੋਈ ਹੱਕ ਨਹੀਂ। ਉਹਨਾਂ ਲਾ:ਮੈ:ਨੂੰ ਜਿਹੜੇ ਸਫਲਤਾ-ਪੂਰਬਕ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲੈਣਗੇ, ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਬਤੌਰ ਲਾ:ਮੈ:ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਪਰ ਅਜਿਹੇ ਲਾ:ਮੈ., ਜਿਹੜੇ ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਚੋਣ

1	2	3	4	5	6
					ਕਰਨਗੇ, ਪਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ ਵਿਖੇ ਟਰੇਨਿੰਗ ਉਪਰੰਤ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਸਫਲਤਾਪੂਰਬਕ ਪਾਸ ਨਾ ਕਰ ਸਕਣਗੇ, ਨੂੰ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਕਦੇ ਵੀ ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤ ਨਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਉਹ ਜੇ.ਈ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਜਾਂ ਫੋਰਮੈਨ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਪਾਉਣ ਦੇ ਹੀ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ।

13. ਫੋਰਮੈਨ 1. ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ 3/4 ਸਾਲਾ  
 (ਕੇਬਲ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/  
 ਜੁਆ- ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਿੰਗ  
 ਇੰਟਿੰਗ) 33%) ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ  
 ਮਾਨਤਾ-ਪ੍ਰਾਪਤ  
 ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਪਾਸ ਹੋਵੇ।

2. ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ 8 ਸਾਲ ਡਿਸਟਰੀਬਿਊਸ਼ਨ  
 ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਿੰਗ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਵਿੱਚ ਫੋਰਮੈਨ (ਕੇਬਲ  
 ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਿੰਗ) ਦੀ  
 ਆਸਾਮੀਆਂ ਜੁਆਇੰਟਿੰਗ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਤਰੱਕੀ  
 ਦਾ 67%) ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕੇਬਲ  
 ਜੁਆਇੰਟਿੰਗ ਨੂੰ  
 ਟੀ.ਟੀ.ਆਈ  
 ਪਟਿਆਲਾ ਵਿਖੇ 6  
 ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਟਰੇਨਿੰਗ  
 ਲੈਣੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ।

circular 10/2000

1	2	3	4	5	6
14. ਟੈਸਟ ਮਕੈਨਿਕ	ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 60%)	ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ 2 ਸਾਲ ਦਾ ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਕੋਰਸ, ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਜਾਂ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟ ਮਕੈਨਿਕ ਦੇ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਤੋਂ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ	ਦਸਵੀਂ ਪਾਸ	5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਲੈਬਰਰੀ ਅਟੈਂਡੈਂਟ	
	2. ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 40%)				

Sr.No. 15 (Page-20) J.E. (Testing)

i)	By Direct recruitment from the market	55%
ii)	By Promotion from Diploma Holder Test Mechanics	5%
iii)	By promotion from amongst Test Mechanics on seniority-cum-merit basis as per existing provisions of Technical Services Class- Regulation, 1996 as amended till date	40%

107

ਵਿੱਚ।

ਜਾਂ

2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ ਟੈਸਟ ਮਕੈਨਿਕ। 5 ਸਾਲ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਟੈਸਟ ਮਕੈਨਿਕ।

935  
29.1.07

2. ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਜਾਂ ਵੱਧ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਟੈਸਟ ਮਕੈਨਿਕਾਂ ਵਿੱਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 40%)

1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਵਿੱਚ। ਜਾਂ 7 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਮੀਟਰ/ਟੈਸਟ ਮਕੈਨਿਕ।  
2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਇਲੈਕਟਰੀਸ਼ਨ ਜਾਂ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟ ਮਕੈਨਿਕ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਪਾਸ

1/2007

ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ-9 ਦੇ ਨਵੀਂ ਨੰ: 16 ਅਤੇ 17 ਤੇ ਚਾਰ ਟੈਲੀਫੋਨ ਮਕੈਨਿਕ ਅਤੇ ਜੇ.ਈ. ਸੁਰੰਚਾਰ (ਕਮਿਊਨੀਕੇਸ਼ਨ) (ਟੈਲੀਫੋਨ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ) ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੋਧਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

ਕ੍ਰਮ ਨੰ:	ਆਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ	ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿੱਚ	ਪੁੱਟੇ ਪੁੱਟੇ ਵਿਚਿਅਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਯੋਗਤਾਵਾਂ	ਪੁੱਟੇ-ਪੁੱਟੇ ਤਜਰਬਾ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ
1	2	3	4	5	6
16	ਟੈਲੀਫੋਨ ਮਕੈਨਿਕ	2. ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਟੈਲੀਫੋਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟਾਂ ਵਿਚੋਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਕਮ-ਮੇਰਿਟ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ	ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ. ਟੀ. ਆਈ ਆਈ ਪਾਸ	5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬੌਰ ਟੈਲੀਫੋਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟ	ਨਾਨ-ਆਈ. ਟੀ. ਆਈ ਟੈਲੀਫੋਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟਾਂ ਨੂੰ ਹੇਠਲੇ: ਕ: ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ

878  
29/5/2002

**Sr.No. 17 (Page-21) J.E. (Communication)**

By direct recruitment from the Market	55%	
By Promotion from Diploma Holder Telephone Mechanics	5%	
By promotion from amongst Telephone Mechanics on seniority-cum-merit basis as per existing provisions of Technical Services Class- Regulation, 1996 as amended till date	40%	

935  
29.1.07  
1/2007

**NOTE:** 5% qualification based promotion quota shall be subject to fulfilling of the following Conditions / criteria

1. Only those Diploma Holders subordinate categories in the concerned stream shall be eligible for consideration for promotion to the post of JE in the same stream who have completed 16 years of service.
2. To fill up proposed promotion quota of 5% (for J.E./Electrical), the vacancies of JE (E) falling under Direct Recruitment, i.e. 30% shall only be taken for promotion of Diploma Holder L.M & that also in 50-50 ratio i.e. 50% vacancies shall be filled up by promotion from D.Hs under 5% proposed new quota subject to ceiling of 5% of cadre posts of JE (E) and 50% vacancies by Direct Recruitment for example, out of 100 vacancies of cadre posts, 30 shall be filled up by Departmental Recruitment Test, 40 shall be filled up by seniority-cum-merit and out of remaining 30 meant for Direct Recruitment 15 will be filled up by promotion from Diploma Holders L.M: subject to ceiling of 5% of total cadre post of JE (Elect) and 15 by Direct Recruitment from amongst eligible categories already notified.
3. In respect of other categories ceiling of 5% of cadre posts shall be observed strictly.

ਮਕੈਨਿਕ  
ਟੈਲੀਫੋਨ-ਮਕੈਨਿਕ  
ਜਾਂ  
ਉਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ  
ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ  
ਹੋਵੇ।

1                      2                      3                      4                      5                      6

- ਮਕੈਨਿਕ ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਹੋਵੇ।
2. ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਰੇਡੀਓ/ਟੈਲੀਵੀਜ਼ਨ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਟੈਲੀਫੋਨ ਮਕੈਨਿਕ
- ਕਮਿਊਨੀਕੇਸ਼ਨ ਉਪਕਰਣ (ਇਕਿਊਪਮੈਂਟ) ਦਾ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 3 ਸਾਲ ਬਤੌਰ ਟੈਲੀਫੋਨ ਮਕੈਨਿਕ ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਹੋਵੇ।
18. ਜੂਨੀਅਰ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)
1. ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)
1. 3/4 ਸਾਲਾ ਮਾਨਤਾ-ਪ੍ਰਾਪਤ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ
2. ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ, ਮਾਨਤਾ-ਪ੍ਰਾਪਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ/ਬੋਰਡ ਤੋਂ ਪਾਸ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਤੋਂ 2 ਸਾਲਾ ਕੋਰਸ ਫਿਟਰ/ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ/ਇਨਸਟਾਲੇਸ਼ਨ/ਰੇਡੀਓ ਅਤੇ ਟੀ.ਵੀ. ਮਕੈਨਿਕ/ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕ ਮਕੈਨਿਕ/ਰੈਫਰਿਜ਼-ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨਿੰਗ ਮਕੈਨਿਕ ਜਾਂ ਵਾਇਰਮੈਨ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿਚ।
3. ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ. ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਬਰਮਲ ਪਲਾਂਟ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਇਕ ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ
- ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਬਰਮਲ ਪਲਾਂਟ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਇਕ ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ
- ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਬਰਮਲ ਪਲਾਂਟ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ
- ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਬਰਮਲ ਪਲਾਂਟ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ



1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

ਟੀ.ਆਈ ਤੋਂ 2 ਪਲਾਂਟ ਤੇ ਕੰਮ  
 ਸਾਲਾ ਕੋਰਸ ਫਿਟਰ/ ਕਰਨ ਦਾ 8  
 ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ/ ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ  
 ਇਨਸਟਾਲੇਸ਼ਨ/ਰੇਡੀਓ  
 ਅਤੇ ਟੀ.ਵੀ.ਮਕੈਨਿਕ/  
 ਇਲੈਕਟਰੋਨਿਕ ਮਕੈਨਿਕ/  
 ਰੈਫਰੀਜਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ  
 ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨਿੰਗ  
 ਮਕੈਨਿਕ ਜਾਂ ਵਾਇਰਮੈਨ  
 ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿਚ।

2. ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰਾਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)
- 1.) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਤੋਂ 2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਹੈਲਪਰ 1 ½ ਜਾਂ 2 ਸਾਲਾ ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਜਾਂ
  - 2.) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਤੋਂ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ 1 ਸਾਲ ਦਾ ਕੋਰਸ ਸਕਿਲਡ ਹੈਲਪਰ ਪਾਸ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ.ਤੋਂ 1½ ਜਾਂ 2 ਸਾਲਾ ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਜਾਂ
  - 3.) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਜਾਂ 4 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਹੈਲਪਰ
  - 4) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਹੈਲਪਰ

19. ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ 1. ਸਿੱਧੀ ਪਲਾਂਟ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)

1. 3/4 ਸਾਲਾ ਮਾਨਤਾ-ਪ੍ਰਾਪਤ ਡਿਪਲੋਮਾ ਮਕੈਨੀਕਲ ਜਾਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਜਾਂ

3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ 15 ਮੈਗਾਵਾਟ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮਰਥਾ ਦੇ ਬਰਮਲ ਪਲਾਂਟ ਦੇ ਕੰਡਕਟਰ, ਬੁਆਇਲਰ ਕਮਪੀਟੈਂਸੀ

ਇਸ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਡਿਪਲੋਮੇ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਦਿੱਲ ਦਿੱਤੀ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਬੁਆਇਲਰ ਕਮਪੀਟੈਂਸੀ

1

2

3

4

5

6

ਫੀਡ ਪੰਪ ਅਤੇ  
ਹੋਰ ਸਬੰਧਤ  
ਕਲਪੁਰਜਿਆਂ  
ਬਾਰੇ।

ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ  
ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਬਰਮਲ  
ਪਲਾਂਟ ਦੇ  
ਬੁਆਇਲਰ ਅਤੇ  
ਪਲਾਂਟ ਦੇ ਹੋਰ  
ਕਲਪੁਰਜਿਆਂ ਬਾਰੇ  
ਲੰਮੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਕੰਮ ਦਾ  
ਤਜਰਬਾ ਰੱਖਦਾ  
ਹੋਵੇ।

2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ  
ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/  
ਮਕੈਨੀਕਲ ਟਰੇਡ  
ਵਿੱਚ ਆਈ.  
ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ

8 ਸਾਲ ਦਾ  
ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ  
ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ  
15 ਮੈਗਾਵਾਟ  
ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ  
ਵੱਧ ਸਮਰਥਾ ਦੇ  
ਬਰਮਲ ਪਲਾਂਟ  
ਦੇ ਕੰਡਸਰ,  
ਬੁਆਇਲਰ  
ਫੀਡ ਪੰਪ ਅਤੇ  
ਹੋਰ ਸਬੰਧਤ  
ਕਲਪੁਰਜਿਆਂ  
ਬਾਰੇ।

2. ਤਰੱਕੀ  
ਰਾਹੀਂ ਜੂਨੀਅਰ  
ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟਾਂ  
ਵਿੱਚੋਂ (ਖਾਲੀ  
ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ  
67%)

1) 3/4 ਸਾਲਾ  
ਡਿਪਲੋਮਾ ਅਤੇ  
ਦੂਜੇ ਦਰਜੇ ਵਿੱਚ  
ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ  
ਆਫ ਬੁਆਇਲਰ  
ਕੰਮਪੀਟੈਂਸੀ  
ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।

1 ਸਾਲ

2) 3/4 ਸਾਲਾ  
ਡਿਪਲੋਮਾ ਪਾਸ  
ਜਾਂ

2 ਸਾਲ

3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ  
ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ.  
ਪਾਸ/ ਨਾਨ ਮੈਟ੍ਰਿਕ  
ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.

3 ਸਾਲ

1	2	3	4	5	6
			ਆਈ. ਸਮੇਤ ਦੂਜਾ ਦਰਜਾ ਬੁਆਇਲਰ ਕੰਮਪੀਟੈਂਸੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ ਹੋਵੇ। ਜਾਂ		
			4) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ ਜਾਂ	4 ਸਾਲ	_____
			5) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ	6 ਸਾਲ	_____
20)	ਬੁਆਇਲਰ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਕੰਟਰੋਲਰ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟਾਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਮਕੈਨੀਕਲ / ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਪਹਿਲੇ ਦਰਜੇ ਵਿੱਚ ਬੁਆਇਲਰ ਕੰਮਪੀਟੈਂਸੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ ਹੋਵੇ। ਜਾਂ	3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ।		_____
		2) ਉਕਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਾਲਿਆਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜਿਹੜੇ ਪਹਿਲੇ ਦਰਜੇ ਵਿੱਚ ਬੁਆਇਲਰ ਕੰਮਪੀਟੈਂਸੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ ਹੋਣ।	6 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਪਲਾਂਟ ਵਿਖੇ ਇਸ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਰੈਗੂਲਰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿਚੋਂ 3 ਸਾਲ ਬਤੌਰ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਦਾ ਹੋਵੇ।		_____
21.	ਟਰਬੋ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਜਨਰੇਟਰ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਕੰਟਰੋਲਰ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟਾਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਮਕੈਨੀਕਲ / ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ। ਜਾਂ	4 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ।		_____

1                      2                      3                      4                      5                      6

---

		2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਪਾਸ। ਜਾਂ	6 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ।	_____	
		3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਪਾਸ।	8 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ।	_____	
22.	ਡੈਕਸ ਕੰਟਰੋਲਰ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟਾਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਮਕੈਨੀਕਲ / ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ। ਜਾਂ	4 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ।	_____	ਡੈਕਸ ਕੰਟਰੋਲਰ ਅਤੇ ਟਰਬੋਜਨਰੇਟਰ ਕੰਟਰੋਲਰ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਪ੍ਰਸਪਰਪਰਿ- ਵਰਤਨਸ਼ੀਲ (ਇੰਨਟਰਚੇਂਜਏਬਲ) ਹਨ।

		2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਪਾਸ। ਜਾਂ	6 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ।	_____	
		3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਪਾਸ।	8 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ।	_____	
23.	ਤਕਨੀਸ਼ਨ 1. ਸਿੱਧੀ ਗਰੇਡ-2 ਨਿਯੁਕਤੀ (ਇਨਸਟ- ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ) ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)	1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ/ ਟੀ.ਵੀ. ਅਤੇ ਰੇਡੀਓ ਮਕੈਨਿਕ ਦੇ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ ਜਾਂ	ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਸਬੰਧੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	_____	
		2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.	ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਸਬੰਧੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 5 ਸਾਲ ਦਾ	_____	

1	2	3	4	5	6
			ਆਈ. ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ।	ਤਜਰਬਾ	
	2. ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰਾਂ/ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)		1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਪਾਸ ਜਾਂ 3) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ।	2 ਸਾਲ  3 ਸਾਲ  4 ਸਾਲ	_____  _____  _____
24.	ਤਕਨੀਸ਼ਨ 1. ਸਿੱਧੀ ਗਰੇਡ-1 ਨਿਯੁਕਤੀ (ਇੰਸਟ- ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ) ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)		1) 3/4 ਸਾਲਾ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ/ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਪਾਸ। ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ/ ਰੇਡੀਓ ਅਤੇ ਟੀ. ਵੀ.ਮਕੈਨਿਕ ਦੇ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਆਈ. ਟੀ.ਆਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਂ 3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ।	ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਕੰਟਰੋਲ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ  ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਕੰਟਰੋਲ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ  ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਕੰਟਰੋਲ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 8 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	_____  _____  _____
	2. ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ -2 (ਇੰਸਟਰੂਮੈਂ- ਟੇਸ਼ਨ) ਵਿਚੋਂ		1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ	2 ਸਾਲ  2 ਸਾਲ	_____  _____

1	2	3	4	5	6
	(ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)	ਸਮੇਤ ਆਈ. ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ ਜਾਂ	3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਪਾਸ ਜਾਂ	3 ਸਾਲ	_____
			4) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ।	4 ਸਾਲ	_____
25. ਸੁਪਰਵਾਇਜ਼ਰ (ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ)	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)		1) 3/4 ਸਾਲਾ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ/ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ	ਬਰਮਲ ਪਾਵਰ ਸਟੇਸ਼ਨ ਤੇ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਕੰਟਰੋਲ ਦੇ ਕੰਮ ਬਾਰੇ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	_____
			2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਕੋਰਸ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ /ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ/ਟੀ. ਵੀ.ਅਤੇ ਰੇਡੀਓ ਮਕੈਨਿਕ ਦੇ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਪਾਸ	ਬਰਮਲ ਪਾਵਰ ਸਟੇਸ਼ਨ ਤੇ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਕੰਟਰੋਲ ਦੇ ਕੰਮ ਬਾਰੇ 8 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	_____
	2) ਤਰੱਕੀ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 (ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ) ਵਿੱਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)		1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ	2 ਸਾਲ	_____
			2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ ਜਾਂ	3 ਸਾਲ	_____
			3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਪਾਸ	3 ਸਾਲ	_____
26. ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ	ਤਰੱਕੀ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਰਾਹੀਂ		1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ	5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ	_____

1	2	3	4	5	6
(ਇੰਸਟਰੂ- ਮੈਂਟੇਸ਼ਨ)	(ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ) ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ। ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਜਾਂ 3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ/ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ	ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ  5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ  5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ  ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ  ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ  2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਹੈਲਪਰ	_____	_____
27. ਇਲੈਕ- ਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)	1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਤੋਂ 1½ ਸਾਲਾ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਪਾਸ	ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ  ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਦੀ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ  2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਹੈਲਪਰ	_____	_____
	2) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰਾਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)	1 ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ	2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਹੈਲਪਰ	_____	_____

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

ਜਾਂ

2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਪਾਸ	2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਹੈਲਪਰ	_____
---	---------------------------------------	-------

ਜਾਂ

3) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ।	3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਹੈਲਪਰ	_____
--	---------------------------------------	-------

28. ਇਲੈਕ- 1) ਸਿੱਧੀ  
ਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਨਿਯੁਕਤੀ  
ਗਰੇਡ-1 ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ  
ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਦਾ 33%)

1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ	2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਕੰਮ ਤੇ	_____
---	---	-------

ਜਾਂ

2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਤੋਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ	5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਕੰਮ ਤੇ	_____
--	---	-------

ਜਾਂ

3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।	8 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਕੰਮ ਤੇ	_____
---	---	-------

2) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ  
ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ  
ਗਰੇਡ-2 ਵਿੱਚੋਂ  
(ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਦਾ 67%)

1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ।	2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2	_____
-------------------------	---	-------

ਜਾਂ

2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.	2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ	_____
--	---------------------------------------	-------



1	2	3	4	5	6
			ਆਈ. ਪਾਸ ਜਾਂ	ਗਰੇਡ-2	
			3) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ।	3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2	
29. ਸਹਾਇਕ	1) ਸਿੱਧੀ ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼- ਲਿਸਟ (ਇਲੈਕ- ਟ੍ਰੀਕਲ)	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ ਮਕੈਨੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿਚ ਜਾਂ	ਸਬੰਧਤ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ਡ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	_____
			2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਪਾਸ	ਸਬੰਧਤ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਡ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ 8 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	_____
		2) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ. ਟੀ.ਆਈ. ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ। ਜਾਂ	2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1	_____
			2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ.ਪਾਸ ਜਾਂ	4 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1	
			3) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ ਅਤੇ ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ।	5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1	
30. ਜੂਨੀਅਰ	ਤਰੱਕੀ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ (ਇਲੈਕ ਟ੍ਰੀਕਲ)	ਤਰੱਕੀ ਸਹਾਇਕ ਜੂਨੀਅਰ	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ. ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ।	5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	_____

1	2	3	4	5	6
		ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟਾਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)			
			ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਪਾਸ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਬੀ.ਏ.ਆਰ.ਸੀ. ਉਦਯੋਗਿਕ ਰੇਡੀਓ-ਗਰਾਫੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪਾਸ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਮਸ਼ੀਨਿਸਟ/ਟਰਨਰ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਆਈ. ਟੀ.ਆਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।	5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	
31.	ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਸਿੱਧੀ ਗਰੇਡ-1 ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਰੇਡੀਓ (ਖਾਲੀ ਗਰਾਫੀ) ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)			ਬਰਮਲ ਪਾਵਰ ਸਟੇਸ਼ਨ ਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਰੇਡੀਓ ਗਰਾਫੀ ਦੇ ਕੰਮ ਸਬੰਧੀ 2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	_____
32.	ਮਸ਼ੀਨਿਸਟ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)			ਮਸ਼ੀਨਿਸਟ/ਟਰਨਰ ਦੇ ਕੰਮ ਸਬੰਧੀ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	_____
			ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ 3) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ	ਮਸ਼ੀਨਿਸਟ/ਟਰਨਰ ਦੇ ਕੰਮ ਸਬੰਧੀ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	
33.	ਫਾਇ- ਰਮੈਨ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)		ਫਾਇਰਮੈਨ ਦੀ ਭਰਤੀ ਤਰਜੀਹੀ (Preferably) ਤੌਰ ਤੇ ਡਿਮੋਬਲਾਇਜ਼ਡ (Demobilized) ਮਿਲਟਰੀ ਸਿਪਾਹੀ (Soldiers), ਪੁਲਿਸ ਸਿਪਾਹੀ		_____

1                      2                      3                      4                      5                      6

(Policeman)

ਜਾਂ

ਦੂਜੇ ਅੱਗ ਬੁਝਾਉਣ  
ਵਾਲੇ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਕੰਮ  
ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਰੋਏ

(Able bodied)

ਵਿਅਕਤੀਆਂ,  
ਜਿਹੜੇ 30 ਸਾਲ  
ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ  
ਦੇ ਹੋਣ, ਵਿੱਚੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਉਮੀਦਵਾਰ

ਫਾਇਰਫਾਇਟਿੰਗ

ਬਰਗੇਡ ਕਰਮਚਾਰੀ

ਵਰਗ (presonnel)

ਦੀਆਂ ਸਖਤ ਡਿਊਟੀਆਂ

ਨਿਭਾਉਣ ਲਈ ਪੂਰੀ

ਤਰ੍ਹਾਂ ਯੋਗ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ

ਹੈ। ਉਹ ਪੰਜਾਬੀ ਅਤੇ

ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਪੜ੍ਹ ਅਤੇ ਲਿਖ

ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਉਸ ਦੀ

ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਸਰੀਰਕ ਬਣਤਰ

(physique) ਹੇਠ ਲਿਖੇ

ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇ:-

1) ਲੰਬਾਈ- 5'-5"

2) ਛਾਤੀ 33.5"

(ਬਿਨਾਂ ਫਲਾਉਣ ਤੋਂ)

ਅਤੇ 35" ਫਲਾਉਣ ਪਿਛੋਂ)

3) ਨਿਗਾਹ (ਆਈ

ਸਾਈਟ) 6/6

ਦੋਵੇਂ ਨੇਤਰਾਂ ਦੀਆਂ

ਐਨਕਾਂ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ।

34. ਲੀਡਿੰਗ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ  
ਫਾਇਰਮੈਨ ਫਾਇਰਮੈਨ  
(ਲੀਡਿੰਗ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਫਾਇਰਮੈਨ ਵਿੱਚੋਂ (ਖਾਲੀ  
ਕਮ- ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਡਰਾਈਵਰ ਦਾ 100%)  
ਉਪਰੇਟਰ

1) ਉਮੀਦਵਾਰ ਐਨ.  
ਐਫ.ਐਸ.ਸੀ (N.F.S.C.)  
ਤੋਂ ਐਸ.ਐਫ.ਓ.ਜ਼  
(S.F.O's) ਦਾ ਕੋਰਸ  
ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ  
ਦੀ ਡਿਗਰੀ  
ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਅਤੇ

5 ਸਾਲ ਦਾ ਇਸ ਆਸਾਮੀ ਦਾ  
ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਅਹੁਦਾ ਬਦਲਣ ਨਾਲ  
ਫਾਇਰਮੈਨ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ  
ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਅਤੇ  
ਸੋਧੇ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿੱਚ  
ਕੋਈ ਤਬਦੀਲੀ  
ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ।

1                      2                      3                      4                      5                      6

ਭਾਰੀ ਗੱਡੀਆਂ ਦਾ  
ਡਰਾਇਵਿੰਗ ਲਾਇਸੈਂਸ  
ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ

ਜਾਂ

2) ਰੱਖਿਆ 7 ਸਾਲ ਦਾ  
ਮੰਤਰਾਲਿਆ ਜਾਂ ਹੋਮ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ  
ਅਫੇਅਰਜ਼ ਵਲੋਂ ਫਾਇਰਮੈਨ

ਸਥਾਪਿਤ (Arranged)  
ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਅਤੇ  
ਭਾਰੀ ਗੱਡੀਆਂ ਦਾ ਡਰਾਇਵਿੰਗ  
ਲਾਇਸੈਂਸ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।

ਜਾਂ

3) ਜਿਹਨਾਂ ਵਿਭਾਗੀ 10 ਸਾਲ ਦਾ  
(Departmental) ਤਜਰਬਾ  
ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਲੋਂ ਕੋਈ ਬਤੌਰ ਫਾਇਰਮੈਨ

ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਨਾ ਕੀਤਾ  
ਗਿਆ ਹੋਵੇ ਉਹਨਾਂ ਵਲੋਂ  
ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਯੋਗ ਪਹਿਲ ਸ਼ਕਤੀ  
(Appreciable initiative)  
ਦਾ ਵਿਖਾਵਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ  
ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ  
ਚੰਗੀਆਂ ਹੋਣ। ਉਹ ਭਾਰੀ  
ਗੱਡੀਆਂ ਦਾ ਡਰਾਇਵਿੰਗ  
ਲਾਇਸੈਂਸ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।

35. ਸਬ- ਤਰੱਕੀ  
ਫਾਇਰ ਰਾਹੀਂ  
ਅਫਸਰ ਲੀਡਿੰਗ  
ਫਾਇਰਮੈਨਾਂ  
ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ  
ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਦਾ 100%)

1) ਐਨ.ਐਫ.ਐਸ.ਸੀ. 2 ਸਾਲ ਦਾ  
ਨਾਗਪੁਰ ਤੋਂ ਐਸ.ਐਫ. ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ  
ਓਜ਼ (S.F.O's) ਦਾ ਲੀਡਿੰਗ ਫਾਇਰਮੈਨ  
ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਹੋਵੇ

ਜਾਂ

2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ 4 ਸਾਲ ਦਾ  
ਰੱਖਿਆ ਮੰਤਰਾਲਿਆ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ  
ਜਾਂ ਹੋਮ ਅਫੇਅਰਜ਼ ਲੀਡਿੰਗ ਫਾਇਰਮੈਨ  
ਤੋਂ ਫਾਇਰ ਕੋਰਸ  
ਪਾਸ ਹੋਵੇ

ਜਾਂ

3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ 5 ਸਾਲ ਦਾ  
ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ

1	2	3	4	5	6
36.	ਫਾਇਰ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਅਫਸਰ ਸਬ-ਫਾਇਰ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	ਫਾਇਰ ਕੋਰਸ ਤੋਂ। 1) ਐਨ.ਐਫ.ਐਸ. ਸੀ. ਨਾਗਪੁਰ ਤੋਂ ਡਵੀਜਨਲ ਫਾਇਰ ਅਫਸਰ ਦਾ ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਜਾਂ	ਲੀਡਿੰਗ ਫਾਇਰਮੈਨ 4 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਬ-ਫਾਇਰ ਅਫਸਰ	_____	
		2) ਐਨ.ਐਫ.ਐਸ. ਸੀ. ਨਾਗਪੁਰ ਤੋਂ ਫਾਇਰ ਸਟੇਸ਼ਨ ਅਫਸਰ ਦਾ ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਜਾਂ	6 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਬ-ਫਾਇਰ ਅਫਸਰ	_____	
		3) ਬੀ.ਏ.ਪਾਸ ਸਮੇਤ ਐਨ.ਐਫ. ਐਸ. ਸੀ. ਤੇ ਐਸ. ਐਫ. ਓ'ਜ਼ ਦਾ ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਹੋਵੇ।	8 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਬ-ਫਾਇਰ ਅਫਸਰ	_____	
37.	ਜੂਨੀਅਰ ਸਿੱਧੀ ਪਲਾਂਟ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ (ਕੈਮੀਕਲ) ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	1) ਬੀ.ਐਸ.ਸੀ. ਪਾਸ (ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੈਮਿਸਟਰੀ ਮੁੱਖ ਵਿਸ਼ਾ ਹੋਵੇ) ਅਤੇ ਪਾਣੀ ਦੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਅਤੇ ਉੱਚ ਦਬਾ ਬੁਆਇਲਰ ਵਿੱਚ ਪਾਣੀ ਦੀ ਖੁਰਾਕ ਦੀਆਂ ਜਰੂਰਤਾਂ ਸਬੰਧੀ ਗਿਆਨ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।	_____	ਬਰਮਲ ਪਲਾਂਟ ਤੋਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।	
38.	ਲੈਬਾਰਟਰੀ ਸਹਾਇਕ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)	1) ਬੀ.ਐਸ.ਸੀ. ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੈਮਿਸਟਰੀ ਮੁੱਖ ਵਿਸ਼ਾ ਹੋਵੇ।	ਡੀ.ਐਮ.ਜਲ. ਕੋਲਾ, ਸਵਾਹ, ਤੇਲ, ਗੈਸਾਂ ਆਦਿ ਦਾ ਕੈਮੀਕਲ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨ ਬਾਰੇ 4 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	_____	

ਕ੍ਰਮ ਨੰ:	ਆਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ	ਨਿਵਾਸੀ ਦੀ ਵਿਧੀ	ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਵਿਦਿਅਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਯੋਗਤਾਵਾਂ	ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਬਾ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ
1	2	3	4	5	6

o/o No 848  
 REG-294/Loose dated-1.9.2000  
 Circular NO. 21/2000

40	ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-2 (ਮਕੈਨੀਕਲ)	ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰਾਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)	1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ ਟੀ. ਆਈ ਪਾਸ ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਠਾਠ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ. ਟੀ. ਆਈ ਪਾਸ ਜਾਂ 3) ਠਾਠ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ - ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ।	2 ਸਾਲ ਦਾ ਉਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਉਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰ 4 ਸਾਲ ਦਾ ਉਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰ	-
41.	ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-1 (ਮਕੈਨੀਕਲ)	ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-2 ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ. ਟੀ. ਆਈ ਪਾਸ ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਠਾਠ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ. ਟੀ. ਆਈ ਪਾਸ ਜਾਂ 3) ਠਾਠ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ - ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ।	2 ਸਾਲ ਦਾ ਉਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-2 ਮਕੈਨੀਕਲ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਉਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-2 ਮਕੈਨੀਕਲ 4 ਸਾਲ ਦਾ ਉਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-2 ਮਕੈਨੀਕਲ।	-
42.	ਸਹਾਇਕ ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ (ਮਕੈਨੀਕਲ)	ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-1 ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਮਕੈਨੀਕਲ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀ-ਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿਚ ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ ਟੀ. ਆਈ ਪਾਸ ਜਾਂ 3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਠਾਠ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ ਟੀ. ਆਈ ਪਾਸ ਜਾਂ 4) ਠਾਠ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ - ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ।	2 ਸਾਲ ਦਾ ਉਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-1 3 ਸਾਲ ਦਾ ਉਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-1 3 ਸਾਲ ਦਾ ਉਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-1 4 ਸਾਲ ਦਾ ਉਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਗਰੇਡ-1	-

ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਵਿਧੀ

3

ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰ

ਪ੍ਰੋ-ਪ੍ਰੋ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋ-ਪ੍ਰੋ

16972

ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ

:-

ਇੰਜ: ਇੰਨ-ਚੀਫ/

ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ,

ਮੈਂਬਰ ਪਾਵਰ/ਸਕੱਤਰ ਬੀ

ਪ੍ਰੋ.ਜੀ/ਵੀ. ਤੇ ਐਸ,

ਓ.ਐਸ. ਡੀ.(ਟੀ) ਚੈਅਰ

ਸਾਰੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/

ਮੁੱਖ ਕੰਟਰੋਲਰ ਵਿੱਤ, ਪੰ:

ਚੀਫ ਕਾਸਟ ਕੰਟਰੋਲਰ ਅ

ਰੰਜੀਡ ਆਡਿਟ ਅਫਸਰ

10. ਐਸ.ਈ.(ਟੀ) ਟੂ ਮੈਂਬਰ

1. ਸਾਰੇ ਨਿਗ: ਇੰਜ: /ਡਾ ਨਿ

2. ਮੁੱਖ ਖਰੀਦ ਅਫਸਰ-1 ਅ

3. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁ

4. ਲੇਖਾ ਤੇ ਵਿੱਤ ਮੈਨੇਜਰ ਜ

15. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫ

ਰੋਪੜ ਬਮਲ ਪੇਜੈਕਟ, ਬਿ

6. ਸਾਰੇ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜ

ਪ:ਰਾ: ਸਿ:ਬੋ।

7. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਲੇਖਾ ਅ

ਈਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ

ਦਾ ਹੈ:-

37

1	2	3	4	5	6
2) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)	1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ ਜਾਂ	2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਪਾਸ ਜਾਂ	3) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ (ਮਿਡਲ ਪਾਸ)	2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰ	3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਕਿਲਡ ਵਰਕਰ
41. ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 (ਮਕੈਨੀਕਲ)	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਮਕੈਨੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ। ਜਾਂ	2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ ਮਕੈਨੀਕਲ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ। ਜਾਂ	2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਮਕੈਨੀਕਲ ਕੰਮ ਤੇ	5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਮਕੈਨੀਕਲ ਕੰਮ ਤੇ
2) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ -2 ਵਿੱਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਮਕੈਨੀਕਲ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ	2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਮਕੈਨੀਕਲ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ	2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2 ਮਕੈਨੀਕਲ	3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ਨ

21/2000

848 / 1.9.2000

Substituted

1 2 3 4 5 6

		ਆਈ. ਪਾਸ। ਜਾਂ 3) ਨਾਨ ਮੈਟ੍ਰਿਕ (ਮਿਡਲ ਪਾਸ)	ਗਰੇਡ-2 ਮਕੈਨੀਕਲ 4 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2 ਮਕੈਨੀਕਲ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬੁਆਇਲਰ, ਟਰਬਾਇਨ ਜਨਰੇਟਰ, ਪੰਪ ਕੰਪਰੈਸ਼ਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਰੋਟੇਟਿੰਗ ਮਸ਼ੀਨਰੀ, ਵਾਲਬਜ਼, ਆਦਿ ਮਕੈਨੀਕਲ ਐਜ਼ਾਰਾਂ ਦੀ ਸੰਭਾਲ ਬਾਰੇ, ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ	ਉਹਨਾਂ ਉਮੀਦ- ਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜੇ ਕਿਸੇ ਵੱਡੇ ਥਰਮਲ ਪਾਵਰ ਸਟੇਸ਼ਨ (50 ਮੈਗਾਵਾਟ ਜਾਂ ਵੱਧ ਸਮਰਥਾ ਵਾਲੇ) ਤੇ ਖਾਨਾ ਨੰ: 5 ਅਧੀਨ ਦਰਸਾਏ ਸਾਜ ਸਮਾਨ ਦੀ ਸਾਭ ਸੰਭਾਲ ਬਾਰੇ ਤਜਰਬਾ ਰੱਖਦੇ ਹੋਣਗੇ।	
42. ਸਹਾਇਕ ਜੁਨੀ: ਸਪੈਸ਼- ਲਿਸਟ (ਮਕੈਨੀਕਲ)	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ ਮਕੈਨੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਪਾਸ। ਜਾਂ	2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ. ਟੀ. ਆਈ ਮਕੈਨੀਕਲ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਪਾਸ।	8 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬੁਆਇਲਰ ਟਰਬਾਇਨ, ਜਨਰੇਟਰ, ਪੰਪ ਕੰਪਰੈਸ਼ਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਰੋਟੇਟਿੰਗ ਮਸ਼ੀਨਰੀ, ਵਾਲਬਜ਼, ਐਚ. ਪੀ. ਪਾਇਪਿੰਗ ਆਦਿ ਮਕੈਨੀਕਲ ਐਜ਼ਾਰਾਂ ਦੀ ਸੰਭਾਲ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ।	
	2) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 ਵਿੱਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)	1) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਮਕੈਨੀਕਲ /ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ।	2) ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ		

2/2020

Substituted by Mr. S. S. / 1.9.2020



Circulars  
10/2000

ਜਾਂ

- |  |         |                                       |       |
|--|---------|---------------------------------------|-------|
| 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ. ਪਾਸ।                         | ਜਾਂ     | 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1    | _____ |
| 3) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ. ਟੀ.ਆਈ. ਅਤੇ ਪਾਸ। ਜਾਂ | ਜਾਂ ਨਾਨ | 4) 4 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 | _____ |
| 4) ਨਾਨ ਮੈਟ੍ਰਿਕ (ਮਿਡਲ ਪਾਸ)                              | ਜਾਂ     | 5) 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 | _____ |

43. ਜੂਨੀਅਰ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ (ਮਕੈਨੀਕਲ) ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਸਹਾਇਕ ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟਾਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%) 3/4 ਸਾਲਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਮਕੈਨੀਕਲ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ. ਆਈ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ. ਟੀ.ਆਈ. ਪਾਸ। 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਹਾਇਕ ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ

44. ਸਰਟੀਫਾਈਡ ਵੈਲਡਰ 1) ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 33%) 1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (ਵੈਲਡਿੰਗ ਟਰੇਡ ਵਿਚ) ਪਾਸ ਅਤੇ ਕਾਰਬਨ ਸਟੀਲਜ਼ ਰੂਟ ਵੈਲਡ ਅਤੇ ਟੀਗ ਵੈਲਡਿੰਗ ਉਪਰ ਰੇਡੀਓ ਗਰਾਫਿਕ ਕੁਆਲਟੀ ਵੈਲਡਿੰਗ ਦਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਗਿਆਨ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ। 3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਹਾਈ ਪਰੈਸ਼ਰ ਪਾਰਟਸ ਕਾਰਬਨ ਸਟੀਲਜ਼, ਅਲਾਏਸਟੀਲਜ਼ ਪਾਇਪਜ਼ ਅਤੇ ਟਿਊਬਜ਼ ਆਦਿ ਦੀ ਵੈਲਡਿੰਗ ਦੇ ਕੰਮ ਬਾਰੇ।

1            2            3            4            5            6

2) ਤਰੱਕੀ  
ਰਾਹੀਂ ਵੈਲਡਰ  
ਗਰੇਡ-1 ਵਿਚੋਂ  
(ਖਾਲੀ  
ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਦਾ 67%)

1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ  
ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ.  
ਪਾਸ ਜਾਂ ਨਾਨ-  
ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ  
ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ.  
(ਵੈਲਡਿੰਗ ਟਰੇਡ  
ਵਿੱਚ) ਪਾਸ ਜਾਂ  
ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਅਤੇ  
ਵੈਲਡਿੰਗ ਟਰੇਡ ਦੇ  
ਕੰਮ ਦਾ ਤਜਰਬਾ  
ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।

2 ਸਾਲ ਦਾ  
ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ  
ਵੈਲਡਰ ਗਰੇਡ-1

2) ਨਾਨ ਮੈਟ੍ਰਿਕ  
ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ ਅਤੇ  
ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ  
ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ ਟਰੇਡ ਦਾ  
ਤਜਰਬਾ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।

2 ਸਾਲ ਦਾ  
ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ  
ਵੈਲਡਰ ਗਰੇਡ-1

ਪਰ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ  
ਕਿ ਉਹ ਕਾਰਬਨ  
ਸਟੀਲਜ਼ ਅਤੇ  
ਅਲਾਏ  
ਸਟੀਲਜ਼ ਟਿਊਬਜ਼  
ਅਤੇ ਪਾਇਪਜ਼ ਉਪਰ  
ਰੇਡੀਓ ਗਰਾਫਿਕ  
ਕੁਆਲਿਟੀ ਵੈਲਡਿੰਗ  
ਨਾਲ ਆਈ.ਬੀ.ਆਰ.  
1950 ਅਨੁਸਾਰ ਰੂਟ  
ਵੈਲਡਿੰਗ ਨਾਲ  
ਟੀ.ਆਈ.ਜੀ. ਢੰਗ  
ਅਨੁਸਾਰ ਵੈਲਡਿੰਗ ਦਾ  
ਕੰਮ ਕਰਨ ਬਾਰੇ  
ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ  
ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।

45. ਵੈਲਡਰ  
ਗਰੇਡ-1 1) ਸਿੱਧੀ  
ਨਿਯੁਕਤੀ  
ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ  
ਆਸਾਮੀਆਂ  
ਦਾ 33%)

1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ  
ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ.  
ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ  
(ਵੈਲਡਿੰਗ ਟਰੇਡ  
ਵਿੱਚ) ਪਾਸ ਅਤੇ

3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ  
ਹਾਈ ਪਰੈਸ਼ਰ ਪਾਰਟਸ  
(ਕਾਰਬਨ ਸਟੀਲਜ਼,  
ਅਤੇ ਅਲਾਏ ਸਟੀਲਜ਼  
ਪਾਇਪਜ਼ ਅਤੇ  
ਟਿਊਬਜ਼) ਦੀ  
ਵੈਲਡਿੰਗ ਦੇ ਕੰਮ  
ਬਾਰੇ।

2) ਕਾਰਬਨ ਸਟੀਲਜ਼  
ਅਤੇ ਅਲਾਏ ਸਟੀਲਜ਼

1

2

3

4

5

6

(ਟਿਊਬਜ਼ ਅਤੇ ਪਾਇਪਜ਼) ਉਪਰ ਰੇਡੀਓ ਗਰਾਫਿਕ ਵੈਲਡਿੰਗ ਨਾਲ ਆਈ. ਬੀ.ਆਰ-1950 ਅਨੁਸਾਰ ਵੈਲਡਿੰਗ ਦਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।

2) ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਸਹਾਇਕ ਵੈਲਡਰਾਂ ਵਿਚੋਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 67%)

1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. (ਵੈਲਡਿੰਗ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ) ਪਾਸ ਜਾਂ ਸਹਾਇਕ ਵੈਲਡਰ

2 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ

ਬਤੌਰ ਸਹਾਇਕ ਵੈਲਡਰ

2) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. (ਵੈਲਡਿੰਗ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ) ਪਾਸ ਜਾਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ ਟਰੇਡ ਦੇ ਕੰਮ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।

3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ

ਬਤੌਰ ਸਹਾਇਕ ਵੈਲਡਰ

3) ਨਾਨ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਿਹੜਾ ਪੜ੍ਹ ਅਤੇ ਲਿਖ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ ਦੇ ਕੰਮ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।

4 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਤੌਰ ਸਹਾਇਕ ਵੈਲਡਰ

ਪਰ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਕਾਰਬਨ ਸਟੀਲਜ਼ (ਟਿਊਬਜ਼ ਅਤੇ ਪਾਇਪਜ਼) ਤੇ ਰੇਡੀਓ ਗਰਾਫਿਕ ਕੁਆਲਿਟੀ ਵੈਲਡਿੰਗ, ਆਈ.ਬੀ.ਆਰ-1950 ਅਨੁਸਾਰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।

46. ਸਹਾਇਕ ਵੈਲਡਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ

1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ.

3 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ

ਉਹਨਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ

1	2	3	4	5	6
(ਰੀ- ਡੈਜੀਗਨੇ- ਟਿਡ ਵੈਲਡਰ)	(ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (ਵੈਲਡਿੰਗ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ) ਪਾਸ ਜਾਂ 2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ- ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ. ਟੀ. ਆਈ. (ਵੈਲਡਿੰਗ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ) ਪਾਸ ਜਾਂ 3) ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ (ਮਿਡਲ ਪਾਸ)	ਵੈਲਡਿੰਗ ਦੇ ਕੰਮ ਵਿਚ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਵੈਲਡਿੰਗ ਦੇ ਕੰਮ ਵਿਚ 8 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਵੈਲਡਿੰਗ ਦੇ ਕੰਮ ਵਿਚ	ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਹੜੇ ਕਾਰਬਨ ਸਟੀਲਜ਼ ਅਤੇ (ਟਿਊਬਜ਼ ਅਤੇ ਪਾਇਪਜ਼) ਤੇ ਰੇਡੀਓ ਗਰਾਫਿਕ ਕੁਆਲਿਟੀ ਵੈਲਡਿੰਗ, ਆਈ.ਬੀ.ਆਰ- 1950 ਅਨੁਸਾਰ ਵੈਲਡਿੰਗ ਦੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਰੱਖਦੇ ਹੋਣਗੇ।	
47. ਬੁਲਡੋਜਰ ਉਪਰੇਟਰ	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	1) ਮਿਡਲ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਫੌਜੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪ੍ਰੀਖਿਆਂ ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਹੋਵੀ ਡਿਊਟੀ ਗੱਡੀਆਂ ਦਾ ਡਰਾਈਵਿੰਗ ਲਾਇਸੈਂਸ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।	5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬੁਲਡੋਜਰ/ ਹੈਵੀ ਅਰਬ ਮੂਵਿੰਗ ਮਸ਼ੀਨਰੀ ਦੇ ਚਲਾਉਣ ਅਤੇ ਸੰਭਾਲ ਬਾਰੇ।		
48. ਲੋਕੋ ਸ਼ੈਟ ਉਪਰੇਟਰ	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	1) ਮਿਡਲ ਪਾਸ	5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਲੋਕੋ ਸ਼ੈਟਰ ਚਲਾਉਣ ਬਾਰੇ।		
49. ਰੈਫਰੀਜੇ- ਰੇਟਰ ਮਕੈਨਿਕ (ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1)	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	1) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ. ਟੀ. ਆਈ. ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਰੈਫਰੀਜਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਪਾਸ ਜਾਂ	ਰੈਫਰੀਜਰੇਸ਼ਨ/ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨਿੰਗ ਪਲਾਂਟ ਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ।		

1	2	3	4	5	6
			2) ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਨਾਨ-ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਮੇਤ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਰੈਫਰੀਜਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਪਾਸ।	ਰੈਫਰਿਜੇਸ਼ਨ/ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨਿੰਗ ਪਲਾਂਟ ਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 8 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ।	
50.	ਕਰੈਸ਼ ਟੈਂਡਰ ਡਰਾਈਵਰ (ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 100%)	1) ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ	ਉਮੀਦਵਾਰ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਹੈਵੀ ਡਿਊਟੀ ਮੋਟਰ ਡਰਾਈਵਰ ਲਾਇਸੈਂਸ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਸ ਦੇ ਪਾਸ ਮੁਢਲੀ ਡਾਕਟਰੀ ਸਹਾਇਤਾ (First Aid) ਅਤੇ ਪਾਣੀ ਦੇ ਪੰਪ ਨੂੰ ਹੈਂਡਲ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਆਪਕ ਟਰੇਨਿੰਗ ਹੋਵੇ।	ਹੈਵੀ ਗੱਡੀਆਂ ਨੂੰ ਹੈਂਡਲ ਕਰਨ ਦਾ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ	ਉਹਨਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਹਨਾਂ ਕੋਲ ਗੱਡੀਆਂ ਨੂੰ ਚਲਾਉਣ ਅਤੇ ਦੂਜੇ ਅੱਗ ਬੁਝਾਉਣ ਦੇ ਯੰਤਰਾਂ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਹੋਵੇਗਾ।

ਨੋਟ: ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਦੇ ਦ/ਹੁ ਨੰ: 6930/ਕੇਡਰ-2 ਮਿਤੀ 29.4.92 ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਆਸਾਮੀ ਨੂੰ ਫਾਇਰ ਟੈਂਡਰ ਡਰਾਈਵਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਵਿਚ ਮਰਜ਼/ਕਲੱਬ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਪ੍ਰੰਤੂ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ:

- 1) ਕਿਸੇ ਵੀ ਜੇ.ਈ. (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ਮਕੈਨੀਕਲ/ਸਿਵਲ/ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ/ਇੰਸਟਾਲੇਸ਼ਨ/ਟੈਸਟਿੰਗ/ਕਮਿਊਨੀਕੇਸ਼ਨ) ਨੂੰ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਏ.ਏ.ਈ (ਵਧੀਕ ਸਹਾਇਕ ਆਸਾਮੀ ਤੇ, ਇੰਜੀਨੀਅਰ) ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਹੀਂ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਤਕਨੀਕੀ ਸਬਾਰਡੀਨੇਟ ਅਮਲੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਵਿਭਾਗੀ ਲੇਖਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਨਹੀਂ ਕਰ ਲਵੇਗਾ। ਵਿਭਾਗੀ ਲੇਖਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲਣ ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ, ਜਿਹੜੇ ਉਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਏ.ਏ.ਈ. ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਪਾ ਚੁੱਕੇ ਹੋਣਗੇ, ਤੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਹੋਵੇਗਾ।
- 2) ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਸਾਰੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੇ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਤੀ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰ:-  
 ਓ) ਦਸਵੀਂ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪੱਧਰ ਦੀ ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿਚ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਜ਼ਰੂਰ ਪਾਸ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।  
 ਅ) ਬੋਰਡ ਵਲੋਂ ਲਏ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਲਿਖਤੀ ਟੈਸਟ/ਪ੍ਰੀਖਿਆ, ਜਿਥੇ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਹੋਵੇ, 30% ਜਾਂ ਵੱਧ ਨੰਬਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਕੇ ਪਾਸ ਕਰਨੀ ਹੋਵੇਗੀ।
- 3) ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਸਾਰੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਕੇਵਲ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

**ਛੋਟ**

10. (ੳ) ਸੈਂਬਰ ਇਨਚਾਰਜ ਜੋ ਚਾਹੇ ਤਾਂ, ਸੇਵਾ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੈਂਬਰ ਨੂੰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਸਬਆਰਡੀਨੇਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਵਿਭਾਗੀ ਲੇਖਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਛੋਟ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਬਹੁਤ ਹੀ ਕਠਿਨ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ/ਹਾਲਤਾਂ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਕੇ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣਗੇ:-
- 1) ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ 50 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਕਰ ਚੁੱਕਾ ਹੋਵੇ।
  - 2) ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਲਗਾਤਾਰ ਚੰਗਾ ਅਤੇ ਬੇਦਾਗ ਹੋਵੇ।
  - 3) ਕਰਮਚਾਰੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਛੇ (6) ਵਾਰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਬੈਠ ਚੁੱਕਾ ਹੋਵੇ।
- (ਅ) ਜੇਕਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਇਕ ਵਾਰੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਤੋਂ ਛੋਟ ਮਿਲ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

**ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਚੋਣ ਦਾ ਢੰਗ:**

11. (1) ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਆਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰੈਸ ਵਿੱਚ ਵਿਗਿਆਪਨ ਦੇ ਕੇ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਮੰਗੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।
- (2) ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਸਿੱਧੀਆਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਬੋਰਡ ਵੱਲੋਂ ਇਸ ਮੰਤਵ ਲਈ ਬਣਾਈ ਗਈ ਅਮਲਾ ਚੋਣ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ, ਸਮੱਰਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਟੈਸਟ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲੈਣ ਉਪਰੰਤ, ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

**ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਅਜਮਾਇਸ਼/ਪਰਖ**

12. 1) ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਜੋ ਵਿਅਕਤੀ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਪਹਿਲੇ ਦੋ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਸਮਾਂ ਅਜਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਹੋਵੇਗਾ। ਜਿਹੜਾ ਵਿਅਕਤੀ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਬਗੈਰ ਹੋਰ ਕਿਸੇ ਢੰਗ ਰਾਹੀਂ ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਦਾ ਅਜਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਇਕ ਸਾਲ ਹੋਵੇਗਾ, ਪਰ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ:
  - ੳ) ਅਜਿਹੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਬਾਦ ਕੋਈ ਵੀ ਸਮਾਂ, ਜੋ ਕਿ ਬਰਾਬਰ ਜਾਂ ਉਚੇਰੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਪ੍ਰਤੀ-ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਬਿਤਾਇਆ ਹੋਵੇਗਾ, ਅਜਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਵਿੱਚ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
  - ਅ) ਜੇਕਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਬਦਲੀ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦਾ ਸਮਾਂ, ਜਿਹੜਾ ਬਰਾਬਰ ਜਾਂ ਉਚੇਰੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋਇਆਂ ਬਿਤਾਇਆ ਗਿਆ ਹੋਵੇ, ਜੋ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਮਰਜ਼ੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਹ ਸਮਾਂ ਅਜਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਵਿਚ ਗਿਣਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ; ਅਤੇ
  - ੲ) ਅਜਿਹਾ ਸਮਾਂ, ਜਿਹੜਾ ਕਿ ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਕਿਸੇ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਮ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋਇਆਂ ਬਿਤਾਇਆ ਗਿਆ ਹੋਵੇ, ਅਜਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਵਿਚ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਪਰ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਹੜਾ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਮ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਰਿਹਾ ਹੋਵੇ, ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਜਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਪੱਕੇ ਹੋਣ ਦਾ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਉਸ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਿਸੇ ਪੱਕੀ ਆਸਾਮੀ ਵਿਰੁੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦੀ।
- 2) ਜੇਕਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਰਾਏ ਅਨੁਸਾਰ, ਅਜਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਦੌਰਾਨ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਨਾ ਰਿਹਾ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ:-
  - ੳ) ਜੇਕਰ ਅਜਿਹਾ ਵਿਅਕਤੀ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ

ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਖਤਮ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ; ਅਤੇ

- ਅ) ਜੇਕਰ ਅਜਿਹਾ ਵਿਅਕਤੀ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ ਤਾਂ:-
- 1) ਉਸ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਪੂਰਵ ਅਹੁਦੇ ਤੇ ਪਰਤਾ ਸਕਦਾ ਹੈ; ਜਾਂ
  - 2) ਅਜਿਹੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਿਪਟਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਪੂਰਵ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦੇ ਹੋਣ।
  - 3) ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਅਜ਼ਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਪੂਰਨ ਹੋ ਜਾਣ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ:-
    - ੳ) ਜੇਕਰ ਉਸ ਦੀ ਰਾਏ ਹੋਵੇ ਕਿ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਰਿਹਾ ਹੈ ਤਾਂ:-
      - 1) ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਉਸ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪੱਕਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਉਸ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਿਸੇ ਪੱਕੀ ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀ ਵਿਰੁੱਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ, ਜਾਂ
      - 2) ਜੇਕਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਿਸੇ ਕੱਚੀ ਆਸਾਮੀ ਵਿਰੁੱਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਜਿਸ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਪੱਕੀ ਆਸਾਮੀ ਖਾਲੀ ਹੋਵੇ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ
      - 3) ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਪੱਕੀ ਆਸਾਮੀ ਖਾਲੀ ਨਾ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਇਹ ਘੋਸ਼ਿਤ/ਬਿਆਨ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਵਿਅਕਤੀ ਨੇ ਆਪਣਾ ਅਜ਼ਮਾਇਸ਼ੀ ਸਮਾਂ ਸੰਤੋਸ਼ਜਨਕ ਢੰਗ ਨਾਲ ਪੂਰਾ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ।
    - ਅ) ਜੇਕਰ ਉਸ ਦੀ ਰਾਏ ਹੋਵੇ ਕਿ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਤਾਂ:-
      - 1) ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਖਤਮ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਉਸ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ, ਜਾਂ, ਜੇਕਰ ਉਸ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਹੋਰ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਪੂਰਵ ਅਹੁਦੇ ਤੇ ਪਰਤਾ (ਰਿਵਰਟ ਕਰ) ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਅਜਿਹੇ ਦੂਜੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਸਦੀ, ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਪੂਰਵ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦੇ ਹੋਣ, ਜਾਂ
      - 2) ਉਸ ਦੇ ਅਜ਼ਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਵਿਚ ਵਾਧਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਉਸ ਉਪਰੰਤ ਅਜਿਹੇ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਸਦੇ ਪਹਿਲੇ ਅਜ਼ਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਤੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਸਨ।

ਪਰ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਅਜ਼ਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਦਾ ਕੁਲ ਸਮਾਂ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਚਾਰ (4) ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ।

**ਸੀਨੀਅਰਤਾ:-**

13. ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਦਰਜੇ/ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਪਰਸਪਰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਉਸ ਦੀ ਉਸ ਦਰਜੇ ਅਧੀਨ ਨਿਰੰਤਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਪਰ ਪਹਿਲੀ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਸੇਵਾ ਦਾ ਮੈਂਬਰ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਵਰਗ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਚੋਣ ਸਮੇਂ ਬਣਾਈ ਗਈ ਯੋਗਤਾ ਕ੍ਰਮ ਸੂਚੀ, ਜਿਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵਰਗ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਵਿੱਚ ਵਿਘਨ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਜਿਹੜੇ ਵਿਅਕਤੀ ਕਿਸੇ ਪੂਰਵ ਚੋਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵੱਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਉਹ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਹੋਣਗੇ ਜਿਹੜੇ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਹੋਈ ਚੋਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵੱਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਪ੍ਰੰਤੂ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਸੇਵਾ ਦਾ ਮੈਂਬਰ, ਜਿਸ ਦਾ ਅਜ਼ਮਾਇਸ਼ੀ ਸਮਾਂ ਵਧਾ ਦਿਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਚੋਣ ਸਮੇਂ ਤੇ ਮੈਰਿਟ ਸਥਿਤੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਇਥੇ ਨਿਮਨ ਨੋਟ-2 ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਉਸ ਦੀ ਗਿਣੀ ਗਈ ਮਿਤੀ (Deemad date) ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਨਿਸਚਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਦੂਸਰੇ ਜੇਕਰ ਦੇ ਜਾਂ ਵੱਧ ਮੈਂਬਰ ਇਕੋ ਹੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ:-

ੳ) ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ, ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਅਨੁਸਾਰ, ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਲੈਣ ਵਾਲਾ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੇ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਵਿਚ ਉਪਰ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਦੋਵੇਂ ਇਕੋ ਜਿਹੇ ਹੋਣ ਤਾਂ ਉਮਰ ਦੇ ਕ੍ਰਮਾਨੁਸਾਰ ਉਮਰ ਵਿਚ ਵੱਡਾ ਛੋਟੇ ਨਾਲੋਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਵਿਚ ਉਪਰ ਹੋਵੇਗਾ।

ਅ) ਜੇਕਰ ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੋਣ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨੀਵੇਂ ਵਰਗ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਹ ਤਰੱਕੀ ਪਾ ਕੇ ਆਏ ਹੋਣ, ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਪਰਸਪਰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਪਰ ਇਹ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਹੀ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਨੀਵੇਂ ਵਰਗ ਦਾ ਕੋਈ ਮੈਂਬਰ ਉਸ ਵਰਗ ਵਿੱਚ ਉਸ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਂਬਰ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਤਰੱਕੀ ਨਾ ਲੈ ਗਿਆ ਹੋਵੇ। ਅਤੇ ਪਿਛਲੇ ਮੈਂਬਰ ਅਸੰਤੋਸ਼ਜਨਕ (Unsuitability) ਜਾਂ ਅਯੋਗਤਾ (Ineligibility) ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਰਹਿ ਗਿਆ ਹੋਵੇ, ਅਜਿਹੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਹੇਠਲੇ ਵਰਗ ਦਾ ਉਹ ਮੈਂਬਰ ਜੋ ਪਹਿਲਾਂ ਤਰੱਕੀ ਪਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ, ਉਚੇਰੇ ਵਰਗ ਵਿਚ ਹੇਠਲੇ ਵਰਗ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਮੈਂਬਰ ਤੋਂ ਜਦੋਂ ਪਿਛਲੇ ਤਰੱਕੀ ਪਾਵੇਗਾ, ਉਪਰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।

ਤੀਸਰੇ, ਸੇਵਾ ਦਾ ਉਹ ਮੈਂਬਰ, ਜੋ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਮੈਂਬਰ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਹੋਵੇਗਾ।

ਚੌਥੇ, ਅਜਿਹੇ ਸੇਵਾ ਦਾ ਮੈਂਬਰ, ਜੋ ਬਦਲੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ, ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਉਸ ਦੇ ਕੇਸ ਦੀ ਮੈਰਿਟ/ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਪੰਜਵੇਂ, ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸੇਵਾ ਦਾ ਮੈਂਬਰ ਆਪਣੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਂਬਰ ਤੋਂ ਉਸ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗਤਾ ਜਾਂ ਅਸੰਤੋਸ਼ਜਨਕਤਾ (Inefficiency) ਦੇ ਕਾਰਨਾਂ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਹੋਰ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ, ਪਹਿਲਾਂ ਕਿਸੇ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਆਰਜ਼ੀ ਤਰੱਕੀ ਪਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਪਰਸਪਰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਉਸ ਹੇਠਲੇ ਵਰਗ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਹ ਤਰੱਕੀ ਪਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਵਿੱਚ ਆਪਸੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੀ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਛੇਵੇਂ, ਜੇਕਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕੇਡਰਾਂ ਤੋਂ ਦੋ ਜਾਂ ਵੱਧ ਮੈਂਬਰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਣ ਤਾਂ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਨ ਸਮੇਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਹੇਠ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ:-

ੳ) ਉਹ ਜਿਹੜੇ ਉਚੇਰੇ ਅਹੁਦੇ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋਣਗੇ, ਉਹ ਨੀਵੇਂ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਮੈਂਬਰ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਹੋਣਗੇ।

ਅ) ਜੇਕਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਅਕਤੀ ਸਮਰੂਪ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿਚ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਣ ਪਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਰਗਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧ ਰੱਖਦੇ ਹੋਣ ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਮਰੂਪ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿਚ ਲਗਾਤਾਰ ਸੇਵਾ ਕਾਲ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਅਨੁਸਾਰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਇਕੋ ਹੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਮਰ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ, ਵੱਡੇ ਦੀ ਛੋਟੇ ਨਾਲੋਂ ਉਪਰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨਿਯਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ੲ) ਜੇਕਰ ਵਿਅਕਤੀ ਇਕੋ ਹੀ ਕੇਡਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋਣ ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਉਸ ਅਹੁਦੇ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਹ ਤਰੱਕੀ ਪਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਵਿਚ ਸਬੰਧਤ ਆਪਸੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਯਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਨੋਟ: 1) ਉਹਨਾਂ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ, ਜੋ ਕਿ ਨਿਰੋਲ ਆਰਜ਼ੀ ਤੌਰ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਨਿਯਮਤ/ਸਥਾਈ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਹੋਣ ਤੇ, ਨਿਯਮਤ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

2) ਜੇਕਰ ਸੇਵਾ ਦਾ ਕੋਈ ਮੈਂਬਰ ਅਜ਼ਮਾਇਸ਼ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ-2 ਨਿਰੰਤਰ



ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਕੁਆਲੀਫਾਈ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਤਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰੇਗਾ ਕਿ ਕੀ ਇਸ ਨਿਯਮ ਦੇ ਮੰਤਵ ਲਈ ਉਸ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਉਸ ਸਮੇਂ ਤੱਕ ਸਬੰਗਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜੋ ਉਸ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਸ ਦੁਆਰਾ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਜ਼ਮਾਇਸ਼ੀ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਲੇਟ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਜਿਹੜੇ ਇਹ ਵਿਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਪੱਕੇ ਹੋ ਚੁੱਕੇ ਹੋਣਗੇ, ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਕੇਂਡਰ ਵਿਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਇਸ ਵਿਨਿਯਮ ਵਿਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਹੀ ਨਿਯਮਤ ਅਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

**ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ:-**

14. ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਕੇਲਾਂ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ ਜਿਹੜੇ ਬੋਰਡ ਵੱਲੋਂ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਮੰਨਚੂਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਸੁਨਿਸਚਿਤ (specified) ਆਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਰਤਮਾਨ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਸਕੇਲ 'ਅਨੁਲੱਗ-ਓ' ਵਿਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਹਨ।

**ਛੁੱਟੀ, ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਮਾਮਲੇ:-**

15. ਤਨਖਾਹ, ਛੁੱਟੀ, ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਸਬੰਧੀ, ਜਿਹਨਾਂ ਬਾਰੇ ਇਹਨਾਂ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਵਿਚ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ ਤੇ ਉਪਬੰਧ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਤੇ, ਸਮੱਰਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਬਣਾਏ/ਅਪਣਾਏ ਜਾਂ ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਬਣਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਵਿਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।

**ਅਨੁਸਾਸ਼ਨ, ਸਜ਼ਾਵਾਂ ਅਤੇ ਅਪੀਲ:**

16. ਓ) ਅਨੁਸਾਸ਼ਨ, ਸਜ਼ਾ ਅਤੇ ਅਪੀਲ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਸਬੰਧੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਤੇ ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੋ, (ਸਜ਼ਾ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਵਿਨਿਯਮ-1971, ਜਿਵੇਂ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਸੋਧੇ ਗਏ ਹੋਣ; ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।

ਪਰ ਇਹ ਵਿਨਿਯਮ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ ਜਿਹੜੇ ਮਿਤੀ 31.1.59 ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ ਅਧੀਨ ਬਿਜਲੀ ਸ਼ਾਖਾ ਵਿਚ ਕੋਈ ਮੂਲ ਪੱਕੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਤੈਨਾਤ ਸਨ, ਇਹਨਾਂ ਵਿਚ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜਿਹੜੇ ਉਕਤ ਸ਼ਾਖਾ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਕਿਸੇ ਪੱਕੀ ਆਸਾਮੀ ਵਿਰੁੱਧ ਅਜ਼ਮਾਇਸ਼ੀ ਕਾਲ ਤੇ ਸਨ ਜਦੋਂ ਉਹ ਬੋਰਡ ਵਿਚ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਸੇਵਾ(ਫਾਰਨ ਸਰਵਿਸ) ਤੇ ਸਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬੋਰਡ ਅਧੀਨ ਬਦਲ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਇਹਨਾਂ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਅਧੀਨ ਆਉਣ ਦੀ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕਰ ਲੈਂਦੇ, ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹਨਾਂ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਸਜ਼ਾ ਤੇ ਅਪੀਲ) ਵਿਨਿਯਮ-1971 ਦੇ ਅਨੁਲੱਗ 'ਓ' ਵਿਚ ਦਰਸਾਏ ਵਿਨਿਯਮ ਹੀ ਲਾਗੂ ਰਹਿਣਗੇ।

ਅ) ਉਹ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਜਿਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੋ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਸਜ਼ਾ ਤੇ ਅਪੀਲ) ਵਿਨਿਯਮ-1971/ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਸਜ਼ਾ ਤੇ ਅਪੀਲ) ਵਿਨਿਯਮ-1970 ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਸਜ਼ਾਵਾਂ ਦੇਣ ਦੇ ਅਖਤਿਆਰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਅਧੀਨ ਅਪੀਲ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਇਹਨਾਂ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਲੱਗ 'ਅ' ਵਿਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣਗੇ।

**ਟੀਕਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਮੁੜ ਟੀਕਾ ਲਗਾਉਣ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ:-**

17. ਸੇਵਾ ਦਾ ਹਰ ਇਕ ਮੈਂਬਰ ਜਦੋਂ ਵੀ ਬੋਰਡ, ਆਮ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਹੁਕਮ ਰਾਹੀਂ ਆਦੇਸ਼ ਦੇਵੇ, ਆਪਣੇ ਟੀਕਾ ਜਾਂ ਦੁਬਾਰਾ ਟੀਕਾ ਲਗਵਾਏਗਾ।

**ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਬਦਲੀ ਬਾਰੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ:-**

18. ਬੋਰਡ, ਸੇਵਾ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੈਂਬਰ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ, ਬੇਸ਼ਕ ਉਹ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਦੂਜੀ ਸੇਵਾ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਨਾ, ਮੁੱਖ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਨਿਯਮ-1972, ਜਿਲਦ-1, ਭਾਗ-1 ਦੇ ਵਿਨਿਯਮ 3.16 ਵਿਚ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬਦਲ ਸਕਦਾ ਹੈ।

**ਸੇਵਾ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ:**

19. ਸੇਵਾ ਦਾ ਮੈਂਬਰ, ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੇਣ ਤੇ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਾਨ ਤੇ ਬੇਸ਼ਕ ਉਹ ਸਥਾਨ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੋ ਦੇ ਅਦਾਰੇ ਅੰਦਰ ਜਾਂ ਬਾਹਰ ਹੋਵੇ, ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਪਾਬੰਦ ਹੋਵੇਗਾ।

**ਵਫਾਦਾਰੀ ਦੀ ਸਹੁੰ:**

20. ਸੇਵਾ ਦੇ ਹਰ ਇਕ ਮੌਬਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਣਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਅਨੁਸਾਰ ਭਾਰਤ ਅਤੇ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪ੍ਰਤੀ ਵਫਾਦਾਰੀ ਦੀ ਸਹੁੰ ਚੁੱਕਣੀ ਪਵੇਗੀ ਜੇਕਰ ਉਸ ਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਸਹੁੰ ਨਾ ਚੁੱਕੀ ਹੋਵੇ।

**ਰਿਆਇਤ/ਛੋਟ ਦੇਣ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ:**

21. ਜਿਥੇ ਬੋਰਡ ਦੀ ਰਾਏ ਹੋਵੇ ਕਿ ਇੰਝ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਜਾਂ ਸਮੇਂ ਅਨੁਸਾਰ ਉੱਚਿੱਤ ਹੈ, ਤਾਂ ਬੋਰਡ ਲਿਖਤੀ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ ਕਾਰਨ ਦਰਜ ਕਰਦੇ ਹੋਇਆਂ, ਕਿਸੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਵਰਗ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਇਹਨਾਂ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਧਾਰਾ/ਉਪਬੰਦ ਵਿਚ ਰਿਆਇਤ/ਛੋਟ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ।

**ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ:**

22. ਜੇਕਰ ਇਹਨਾਂ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਪ੍ਰਤੀ ਕੋਈ ਮੱਤ ਭੇਦ/ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਬੋਰਡ ਕਰੇਗਾ।

ਨੱਥੀ/ਅਨੁਲੱਗ 'ਓ' ਤੇ 'ਅ'

ਸਕੱਤਰ,  
ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ,  
ਪਟਿਆਲਾ।

**ਅੰਤਿਕਾ/ਅਨੁਲਗ -ਉ-  
ਜਿਸ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਨਿਯਮ-3 ਅਤੇ 14 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।**

ਲੜੀ ਨੰ: ਆਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ	ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਸਕੇਲ
1. ਵਧੀਕ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਏ.ਏ.ਈ.)	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500
2. ਬੁਆਇਲਰ ਕੰਟਰੋਲਰ	-ਉਹੀ-
3. ਟਰਬੋ ਜਨਰੇਟਰ ਕੰਟਰੋਲਰ	-ਉਹੀ-
4. ਡੈਸਕ ਕੰਟਰੋਲਰ	-ਉਹੀ-
5. ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ (ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ)	-ਉਹੀ-
6. ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ)	-ਉਹੀ-
7. ਸ਼ਿਫਟ ਕੈਮਿਸਟ	-ਉਹੀ-
8. ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ (ਮਕੈਨੀਕਲ)	-ਉਹੀ-
9. ਜੇ.ਈ./ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200
10. ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਸੰਸਥਾਪਣ (ਇੰਸਟਾਲੇਸ਼ਨ)	-ਉਹੀ-
11. ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ	-ਉਹੀ-
12. ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਸਿਵਲ	-ਉਹੀ-
13. ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਕਮਿਊਨੀਕੇਸ਼ਨ	-ਉਹੀ-
14. ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਟੈਸਟਿੰਗ	-ਉਹੀ-
15. ਫੋਰਮੈਨ/ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ	-ਉਹੀ-
16. ਫੋਰਮੈਨ/ਸਿਵਲ	-ਉਹੀ-
17. ਫੋਰਮੈਨ (ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਿੰਗ)	-ਉਹੀ-
18. ਅਗਜ਼ਿਲਰੀ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200
19. ਸੁਪਰਵਾਇਜ਼ਰ (ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ)	-ਉਹੀ-
20. ਸਹਾਇਕ ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ)	-ਉਹੀ-
21. ਸਹਾਇਕ ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ (ਮਕੈਨੀਕਲ)	-ਉਹੀ-
22. ਫਾਇਰ ਅਫਸਰ	-ਉਹੀ-
23. ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਰ	1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925
24. ਸਰਟੀਫਾਇਡ ਵੈਲਡਰ	-ਉਹੀ-
25. ਸਬ-ਫਾਇਰ ਅਫਸਰ	-ਉਹੀ-
26. ਲੈਬਾਰਟਰੀ ਸਹਾਇਕ	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700
27. ਬੁਲਡੋਜ਼ਰ ਓਪਰੇਟਰ	-ਉਹੀ-
28. ਲੀਡਿੰਗ ਫਾਇਰਮੈਨ	-ਉਹੀ-

29. ਲਾਈਨਮੈਨ  
1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200  
-ਉਹੀ-
30. ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟ  
-ਉਹੀ-
31. ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 (ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ)  
-ਉਹੀ-
32. ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1  
1200-40-1320-45-1500-50  
2000-60-2060-70- 2130  
1200-40-1320-45-1500-50  
2000-60-2060-70- 2200  
-ਉਹੀ-
33. ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 (ਮਕੈਨੀਕਲ)  
-ਉਹੀ-
34. ਵੈਲਡਰ ਗਰੇਡ-1  
-ਉਹੀ-
35. ਲੋਕੋ ਓਪਰੇਟਰ  
-ਉਹੀ-
36. ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 (ਰੇਡੀਓ ਗਰਾਫੀ)  
1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130  
-ਉਹੀ-
37. ਰੈਫਰੀਜਰੇਟਰ ਮਕੈਨਿਕ (ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1)  
1055-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130  
-ਉਹੀ-
38. ਮੀਟਰ ਰੀਡਰ  
-ਉਹੀ-
39. ਟੈਸਟ ਮਕੈਨਿਕ  
-ਉਹੀ-
40. ਟੈਲੀਫੋਨ ਮਕੈਨਿਕ  
-ਉਹੀ-
41. ਜੂਨੀਅਰ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ  
-ਉਹੀ-
42. ਜੂਨੀਅਰ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ (ਕੈਮੀਕਲ)  
-ਉਹੀ-
43. ਫਾਇਰਮੈਨ  
-ਉਹੀ-
44. ਕਰੈਸ-ਟੈਂਡਰ ਡਰਾਈਵਰ  
-ਉਹੀ-
45. ਸਹਾਇਕ ਲਾਈਨਮੈਨ  
950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 (ਮੁਢਲਾ ਆਰੰਭ 1000/-)  
-ਉਹੀ- (ਮੁਢਲਾ ਆਰੰਭ 1000/-)
46. ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2 (ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ)  
-ਉਹੀ- (ਮੁਢਲਾ ਆਰੰਭ 1000/-)
47. ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2  
-ਉਹੀ- (ਮੁਢਲਾ ਆਰੰਭ 1000/-)
48. ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2 (ਮਕੈਨੀਕਲ)  
-ਉਹੀ- (ਮੁਢਲਾ ਆਰੰਭ 1000/-)
49. ਮਸ਼ੀਨਿਸਟ  
-ਉਹੀ- (ਮੁਢਲਾ ਆਰੰਭ 1000/-)
50. ਸਹਾਇਕ ਵੈਲਡਰ  
-ਉਹੀ- (ਮੁਢਲਾ ਆਰੰਭ 1000/-)

MINOR PENALTIES

(iv) Withholding of increments of pay without cumulative effect.

MAJOR PENALTIES

(v) Withholding of increments of pay with cumulative effect or reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ),  
ਜੂਨੀਅਰ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ  
(ਮਕੈਨੀਕਲ), ਸਿਫਟ  
ਕੈਮਿਸਟ, ਬੁਆਇਲਰ  
ਕੰਟਰੋਲਰ, ਟਰਬੋ  
ਜਨਰੇਟਰ ਕੰਟਰੋਲਰ,  
ਡੈਸਕ ਕੰਟਰੋਲਰ, ਜੇ.ਈ.  
(ਸਬਸਟੇਸ਼ਨ),  
ਜੇ.ਈ. (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ),  
ਜੇ.ਈ. (ਸਿਵਲ), ਜੇ.ਈ.  
(ਇੰਸਟਾਲੇਸ਼ਨ), ਫੋਰਮੈਨ  
(ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ), ਫੋਰਮੈਨ  
(ਸਿਵਲ), ਫੋਰਮੈਨ  
(ਕੇਬਲ ਜੁਆਇੰਟਿੰਗ),  
ਜੇ.ਈ. (ਟੈਸਟਿੰਗ),  
ਜੇ.ਈ. (ਕਮਿਊਨੀਕੇਸ਼ਨ),  
ਅਗਜ਼ੀਲਰੀ ਪਲਾਂਟ  
ਅਟੈਂਡੈਂਟ, ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ  
(ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ),  
ਸਹਾਇਕ ਜੂਨੀਅਰ  
ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ  
(ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ),  
ਸਹਾਇਕ ਜੂਨੀਅਰ  
ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ  
(ਮਕੈਨੀਕਲ), ਫਾਇਰ  
ਅਫਸਰ, ਕੇਬਲ  
ਜੁਆਇੰਟਰ,

ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ  
ਅਧੀਨ  
ਕਰਮਚਾਰੀ  
ਤੈਨਾਤ ਹਨ।

ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ  
ਕਰਨ ਕਰਕੇ ਹੋਏ  
ਬੋਰਡ ਦੇ ਕਿਸੇ ਮਾਲੀ  
(ਆਰਥਿਕ) ਨੁਕਸਾਨ  
ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ  
ਉਸ ਦੀ ਤਨਖਾਹ  
ਵਿਚੋਂ ਸਮੁੱਚੇ ਤੌਰ ਤੇ  
ਜਾਂ ਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਵਸੂਲੀ  
ਕਰਨਾ  
4. ਤਨਖਾਹ ਦੀਆਂ  
ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ  
ਸਮੁੱਚੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਜਾਂ ਉਸ  
ਤੋਂ ਬਗੈਰ ਰੋਕ ਲੈਣਾ।  
ਵੱਡੀਆਂ ਸਜ਼ਾਵਾਂ  
5. ਕੁਝ ਨਿਸ਼ਚਿਤ  
ਸਮੇਂ ਲਈ ਤਨਖਾਹ  
ਦੇ ਸਮਾਂ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ  
ਰਿਡਕਸ਼ਨ/ਕਟੌਤੀ  
ਕਰਕੇ ਹੇਠਲੀ ਸਟੇਜ  
ਤੇ ਲੈ ਆਉਣਾ, ਸਮੇਤ  
ਇਹਨਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ  
ਕਿ ਕੀ ਅਜਿਹੀ  
ਕਟੌਤੀ (ਰਿਡਕਸ਼ਨ)  
ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ  
ਕਰਮਚਾਰੀ ਤਨਖਾਹ  
ਦੀਆਂ ਸਲਾਨਾ

Amended vide Circular No  
25/2000

851  
11/9/2000  
25/2000

ਲੜੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਨੰ: ਅਹੁਦਾ	ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ	ਸਜਾ ਦੀ ਕਿਸਮ	ਸਜਾ ਦੇਣ ਲਈ ਸਮਰਥ ਅਧਿਕਾਰੀ	ਅਪੀਲ ਅਧਿਕਾਰੀ
--------------------------	-----------------	-------------	-------------------------	--------------

ਸਰਟੀਫਾਇਡ ਵੈਲਡਰ, ਸਬ-ਫਾਇਰ ਅਫਸਰ, ਲੈਬਾਰਟਰੀ ਸਹਾਇਕ, ਬੁਲਡੋਜ਼ਰ ਓਪਰੇਟਰ ਲੀਡਿੰਗ ਫਾਇਰਮੈਨ ਜੂਨੀਅਰ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ, ਤਕਨੀਸ਼ਨ, ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 (ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ), ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2 (ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ), ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1, ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2, ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 (ਰੇਡੀਓਗਰਾਫੀ). ਜੂਨੀਅਰ ਪਲਾਂਟ ਅਟੈਂਡੈਂਟ (ਕੈਮੀਕਲ), ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-1 (ਮਕੈਨੀਕਲ), ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਗਰੇਡ-2 (ਮਕੈਨੀਕਲ), ਵੈਲਡਰ ਗਰੇਡ-1, ਸਹਾਇਕ ਵੈਲਡਰ, ਲੋਕੋ ਓਪਰੇਟਰ, ਰੈਫਰੀਜਰੇਟਰ ਮਕੈਨਿਕ, ਫਾਇਰਮੈਨ, ਕਰੈਸ ਟੈਂਡਰ ਡਰਾਈਵਰ, ਮਸ਼ੀਨਿਸਟ

ਤਰੱਕੀਆਂ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਕੀ ਅਜਿਹਾ ਸਮਾਂ ਪੁੱਗਣ ਉਪਰੰਤ ਅਜਿਹੀ ਕਟੌਤੀ ਦਾ ਉਸ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀਆਂ ਭਵਿੱਖ ਵਾਲੀਆਂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਪਾ ਦੇਣ ਉਤੇ ਅਸਰ ਪਾਵੇਗਾ ਜਾਂ ਨਹੀਂ,  
6. ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਸਮਾਂ ਸਕੇਲ, ਗਰੇਡ, ਪਦ/ਆਸਾਮੀ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹੇਠਲੀ ਸਟੇਜ ਤੇ ਲਿਆਉਣਾ ਜਿਹੜੀ ਸਧਾਰਣ ਤੌਰ ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਉਸ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਸਮਾਂ ਸਕੇਲ, ਗਰੇਡ, ਪਦ/ਆਸਾਮੀ, ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਵਾਸਤੇ ਰੋਕ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਸ ਆਸਾਮੀ ਤੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਸੀ ਸਮੇਤ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਹੋਰ ਹਦਾਇਤਾਂ ਸਹਿਤ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ, ਜਿਹੜੀਆਂ ਗਰੇਡ ਜਾਂ ਪੋਸਟ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਜਿਸ ਤੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਸੀ ਤੇ ਮੁੜ ਲਗਾਉਣ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਸਬੰਧੀ ਅਤੇ ਉਸ ਦੇ ਉਸ ਗਰੇਡ, ਆਸਾਮੀ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਤੇ ਮੁੜ ਲਗਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਸੀਨੀਅਰਤਾ

*Amended vide 25/9/90*

ਲੜੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਨੰ: ਅਹੁਦਾ	ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ
--------------------------	-----------------

- ਲਾਈਨਮੈਨ, ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟ, ਮੀਟਰ ਰੀਡਰ, ਟੈਸਟ ਮਕੈਨੀਕ, ਟੈਲੀਫੋਨ ਮਕੈਨਿਕ
- ਸਹਾਇਕ ਲਾ:ਸੈ:

ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ  
ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰ

ਲੜੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਨੰ: ਅਹੁਦਾ	ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ	ਸ਼ਜ਼ਾ ਦੀ ਕਿਸਮ	ਸ਼ਜ਼ਾ ਦੇਣ ਲਈ ਸਮਰਥ ਅਧਿਕਾਰੀ	ਅਪੀਲ ਅਧਿਕਾਰੀ
--------------------------	-----------------	---------------	---------------------------	--------------

ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੋਣ।  
 7. ਲਾਜ਼ਮੀ ਸੇਵਾ ਨਵਿਰਤੀ (Retirement)  
 8. ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਰਤਰਫੀ (Removal) ਜਿਸ ਦਾ ਅਰਥ ਬੋਰਡ ਅਧੀਨ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਤੇ ਲੱਗਣ ਸਬੰਧੀ ਅਯੋਗਤਾ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ  
 9. ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਰਖਾਸਤਗੀ (Dismissal) ਜਿਸ ਦਾ ਅਰਥ ਸਧਾਰਣ ਤੌਰ ਤੇ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਬੋਰਡ ਅਧੀਨ ਨੌਕਰੀ ਦੇਣ ਲਈ ਅਯੋਗਤਾ ਹੋਵੇਗੀ।

2. ਲਾਈਨਮੈਨ, ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟ, ਮੀਟਰ ਰੀਡਰ, ਟੈਸਟ ਮਕੈਨੀਕ, ਟੈਲੀਫੋਨ ਮਕੈਨਿਕ

ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ

-ਓਹੀ

ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ

ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ/  
ਇੰਜ:ਇਨਚੀਫ/  
ਮੁੱਖ ਇੰਜ

3. ਸਹਾਇਕ ਲਾ:ਮੈ:

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰ

-ਓਹੀ

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰ

ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ